



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู  
ที่ นกอ๓๓๒/๑๗๐ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕  
เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง มีข้อราชการที่จะประชุมปรึกษาหารือ เพื่อประชุม  
ทบทวนแนวทางปฏิบัติต่างๆ และการวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมให้ความรู้เรื่องการป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ในการวางแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
โดยกำหนดการประชุมในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม อสม.ร่วมใจ สำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขอเรียนเชิญท่าน เข้าร่วมประชุมฯ ตามวัน  
เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายศุภกร แก้วโสม)  
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

สสอ.ศรีบุญเรือง  
โทร ๐๔๒-๓๕๓๔๔๖

รายงานการประชุมผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและคณะเจ้าหน้าที่สำนักงาน  
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง  
วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุม อสม.ร่วมใจ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

- ๑.๑ สรุปผลการปฏิบัติงานตัวชี้วัด สสจ. ตัดผลงาน ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕ ขอให้ รพ.สต.ทุกแห่ง  
ตรวจสอบผลงานตามตัวชี้วัด รอบ ๑/๖๕
- ๑.๒ มาตราการควบคุมและป้องกันโรคโควิด - ๑๙ ( วยละเอียด ฝ่ายสสอ. แจ้งชี้แจง )
- ๑.๓ การถ่ายโอนกระจายอำนาจ รพ.สต. สู่อบจ.รอ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ ครม. พิจารณา  
งบประมาณการจัดสรรงบประมาณ
- ๑.๔ การเตรียมงบประมาณ เพื่อเตรียม เกษียณ และ การโยกย้าย

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณาและปฏิบัติ

- ๓.๑ การเตรียมประกวด ทูปี นัมเบอร์ วัน แข่งวันที่ ๑ มี.ค. ๖๕ = ชุมชนมี ชุมชนทรายมูล  
ชุมชนทุ่งโพธิ์ ชุมชนกุดสะเทียน / สถานศึกษา = รร.ยางหล่อ , วิทยาลัยการอาชีพศรีบุญเรือง
- ๓.๒ การดำเนินงานควบคุมภายใน และ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
  - ๓.๒.๑ ระบบการควบคุมภายใน สืบเนื่องจากคณะตรวจสอบภายในจังหวัดหนองบัวลำภูได้แจ้ง  
ให้หน่วยงานมีการทบทวนการจัดวางระบบควบคุมภายใน และจะต้องแจ้งข้อมูลในการควบคุมภายในให้เป็น  
รูปแบบและแนวทางเดียวกัน ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ดังนี้
    ๑. ทบทวนคำสั่งมอบหมายงานตามโครงสร้างหน้าที่ ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ เพื่อ  
ประกอบการชี้แจงรายการดำเนินงานควบคุมภายในรอบ ๒ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
    ๒. ชี้แจงแนวทางและนโยบายการควบคุมและตรวจสอบภายในรอบ ๒ เดือน ความหมายของ  
การควบคุมภายใน คือกระบวนการปฏิบัติงานที่ผู้กำกับดูแล ฝ่ายบริหารและบุคลากรของหน่วยรับตรวจจัดให้มี  
ขึ้น เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า การดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการ  
ควบคุมภายในด้านประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพของการดำเนินงานซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การ  
ป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การฉ้อโกง การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้าน  
ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติ  
คณะรัฐมนตรี
    ๓. หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ต้องได้มีการจัดทำประกอบด้วย
      - โครงสร้างการควบคุมกำกับติดตามงานภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง
      - คำสั่งคณะกรรมการจัดวางและประเมินผลการควบคุมภายใน

- รายงานการประเมินองค์ประกอบการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๘)
- รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕)
- แบบ ปค.๓
- แบบวิเคราะห์ความเสี่ยง
- แบบ ปค.๕ ดัดตาม

### มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

#### ๓.๒.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- การวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสี่ยงต่างๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง และดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และความรุนแรงของผลกระทบ (impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพ เนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนา ที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนชัดเจนได้ และให้ใช้แนวทางเดียวกับการวิเคราะห์ความเสี่ยงในระบบรายงาน ที่ได้กำหนดไว้แล้ว ทั้งในส่วนของความรุนแรง /โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง โดยในส่วนของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๕ ประเด็นหลัก ที่มีการดำเนินการในหน่วยงาน ได้แก่

- ๑.การจัดซื้อวัสดุ
- ๒.การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา
- ๓.การเบิกค่าตอบแทนเบี่ยเลี้ยง
- ๔.การใช้รถยนต์ราชการ

- เรื่องการวิเคราะห์ความเสี่ยง ในประเด็นที่จะต้องวางแผนและควบคุม กับ ขอนเน้นในเรื่องการเบิกค่าตอบแทนและเบี่ยเลี้ยง เนื่องจากค่าตอบแทนโดยเฉพาะค่าตอบแทนเลี้ยงภัยในการเฝ้าระวังรักษา ควบคุมและป้องกันโรคโควิด – ๑๙ เสี่ยงต่อการเบิกที่ซ้ำซ้อน ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เนื่องจากค่าตอบแทนของกระทรวงสาธารณสุขมีหลากหลาย ทำให้เสี่ยงต่อการปฏิบัติในการเบิกจ่ายที่ไม่ถูกต้อง โดยให้ทบทวนและจัดทำแนวทางการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องต่อไป

- สำหรับประเด็นอื่นๆ หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามระบบบริหารความเสี่ยงของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง โดยวิเคราะห์ความเสี่ยง การวางแผนแก้ไขพัฒนาในทุกประเด็น รวมทั้งต้องมีการติดตาม เฝ้าระวังเพื่อป้องกันการเกิดความเสี่ยง หรือ เกิดความเสี่ยงให้น้อยที่สุด

#### ๓.๒.๓ การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- การดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ใช้แนวทางการดำเนินงานในเรื่อง ของความมีวินัย สุจริต และจิตอาสา ซึ่งได้ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงาน และ รายงานผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน

### มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

#### ระเบียบวาระ ๔ เรื่องอื่นๆ

- ทบทวนแนวทางการดูแลผู้ป่วยโควิด-๑๙ ที่บ้านระบบ HI
- การทำ ATK เชิงรุกที่รวดเร็วขึ้น จะส่งผลให้มีความรวดเร็ว และความครอบคลุมได้ดี
- เน้นย้ำนโยบายการฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด-๑๙ ในกลุ่มเป้าหมาย ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ นี้

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

นายนพกร กุลลา	ผู้สรุปรายงานการประชุม
นายจิรายุ ทินจง	ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาพประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และให้ความรู้การป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕  
วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕  
เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อสม.ร่วมใจ







รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง



## คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อกำหนดมาตรการสำคัญ เร่งด่วนเชิงรุก ในการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาคากระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ที่เป็นปัญหาสำคัญและทบทวน

การจัดทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงในครั้งนี้ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความ เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

มีนาคม ๒๕๖๕

## สารบัญ

เรื่อง

หน้า

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

๑.๒ วัตถุประสงค์

บทที่ ๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

บทที่ ๓ แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

## บทที่ ๑

### บทนำ

#### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้นและยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ สถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมืองข้าราชการพนักงานบริษัทผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ส่วนรวมกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นการกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยผู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมาจนไม่เห็นว่าเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใดพฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ(ประโยชน์ของส่วนรวม)แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดจากการพัฒนาการทางการเมืองไทยเปลี่ยนไปจากเดิมที่นักการเมืองและนักธุรกิจเป็นบุคคลคนละกลุ่มกันกล่าวคือในอดีตนักธุรกิจต้องพึ่งพิงนักการเมืองเพื่อให้ นักการเมืองช่วยเหลือสนับสนุนธุรกิจของตนซึ่งในบางครั้งที่นักธุรกิจต้องการนั้นมีได้รับการตอบสนองจากนักการเมืองทุกครั้งเสมอไปนักธุรกิจก็ต้องจ่ายเงินจำนวนมากแก่นักการเมืองในปัจจุบันนักธุรกิจจึงใช้วิธีการเข้ามาเล่นการเมืองเองเพื่อให้ตนเองสามารถเข้ามาเป็นผู้กำหนดนโยบายและออกกฎเกณฑ์ต่างๆในสังคมได้และที่สำคัญคือทำให้ข้าราชการต่างๆต้องปฏิบัติตามคำสั่ง

#### **มูลเหตุปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน**

ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดจากการพัฒนาการทางการเมืองไทยเปลี่ยนไปจากเดิมที่นักการเมืองและนักธุรกิจเป็นบุคคลคนละกลุ่มกันกล่าวคือในอดีตนักธุรกิจต้องพึ่งพิงนักการเมืองเพื่อให้ นักการเมืองช่วยเหลือสนับสนุนธุรกิจของตนซึ่งในบางครั้งที่นักธุรกิจต้องการนั้นมีได้รับการตอบสนองจากนักการเมืองทุกครั้งเสมอไปนักธุรกิจก็ต้องจ่ายเงินจำนวนมากแก่นักการเมืองในปัจจุบันนักธุรกิจจึงใช้วิธีการเข้ามาเล่นการเมืองเองเพื่อให้ตนเองสามารถเข้ามาเป็นผู้กำหนดนโยบายและออกกฎเกณฑ์ต่างๆในสังคมได้และที่สำคัญคือทำให้ข้าราชการต่างๆต้องปฏิบัติตามคำสั่ง

#### **ผลประโยชน์ทับซ้อนภาษาไทยใช้คำอย่าง**

๑. ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. ผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ผลประโยชน์ขัดกัน

**ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests) องค์การสหประชาชาติ** คือ Organization for Economic Cooperation and Development (OECD) นิยามว่าเป็นความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ทับซ้อนมีลักษณะคือ

๑. ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริง (actual) มีความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและสาธารณะเกิดขึ้น

๒. ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เห็น (perceived & apparent) เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่คนเห็นว่าแม้แต่จริงๆ อาจไม่มีก็ได้ถ้าจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนประเภทนี้อย่างขาดประสิทธิภาพก็อาจนำมาซึ่งผลเสียไม่น้อยกว่าการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริงข้อนี้แสดงว่าเจ้าหน้าที่ไม่เพียงแต่จะต้องประพฤติตนอย่างมีจริยธรรมเท่านั้นแต่ต้องทำให้คนอื่นๆรับรู้และเห็นด้วยว่าไม่ได้รับประโยชน์เช่นนั้นจริง

๓. ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เป็นไปได้ (potential) ผลประโยชน์ส่วนบุคคลที่มีในปัจจุบันอาจจะทับซ้อนกับผลประโยชน์สาธารณะได้ในอนาคต

#### ๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิด ความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ไม่ให้เกิดผลการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

### บทที่ ๓ แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสี่ยงต่างๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง และดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนาที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) เชิงคุณภาพ

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
๔	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
๒	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง
๑	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) เชิงคุณภาพ ที่ส่งผลกระทบต่อด้านการดำเนินงาน (บุคลากร)

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ถูกละทิ้งทางวินัยร้ายแรง
๔	สูง	ถูกละทิ้งทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๓	ปานกลาง	สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม
๒	น้อย	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนานๆ ครั้ง





ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕-๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๙-๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๕-๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	๑-๓ คะแนน

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

ระดับความเสี่ยง = โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ x ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ  
(Likelihood x Impact)

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant)

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงสีสัญลักษณ์
ต่ำ (Low)	๑-๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว 
ปานกลาง (Medium)	๕-๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง 
เสี่ยงสูง (High)	๙-๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม 
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	๑๕-๒๕ คะแนน	มีมาตรการลดและประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง 

ให้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	5	10	15	20	25
	4	8	12	16	20
	3	6	9	12	15
	2	4	6	8	10
	1	2	3	4	5
	1	2	3	4	5

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)

๒.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว ได้ประมวลที่ได้นำมาพิจารณาความสัมพันธ์ ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงาน ว่าก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริหารจัดการก่อน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๔ ประเด็นหลัก ที่มีการดำเนินการในหน่วยงาน ได้แก่

- ๑.การจัดซื้อวัสดุ
- ๒.การจัดทำโครงการ ฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา
- ๓.การเบิกจ่ายค่าน้ำมันเชื้อเพลิง
- ๔.การใช้รถยนต์ราชการ

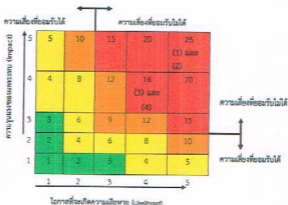
ตารางที่ ๑ วิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยเมี่ยง จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	วัตถุประสงค์	การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน			
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง
๑.การจัดซื้อวัสดุ	การจัดซื้อวัสดุไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่	เพื่อให้การจัดซื้อวัสดุต่างๆ สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๒	๓	๒ (ปานกลาง)	๓
๒.การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา	การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา เป็นเท็จ และไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	เพื่อให้การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา ถูกต้อง เป็นไปตามเงื่อนไขการใช้งบประมาณ ไม่เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อื่น มิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย	๒	๒	๔ (ปานกลาง)	๒



ประเด็น ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	วัตถุประสงค์	การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน			
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความ เสี่ยง	ลำดับ ความเสี่ยง
๓.การเบิก ค่าตอบแทน เบี่ยง	การเบิก ค่าตอบแทน ปฏิบัติงานนอก เวลา เบี่ยง การไปราชการ ไม่ เป็นไปตาม ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อให้การเบิก ค่าตอบแทน ปฏิบัติงานนอก เวลา เบี่ยง ไปราชการ เป็นไป ตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง ไม่เกิด การแสวงหา ผลประโยชน์ ส่วนตัวในตำแหน่ง หน้าที่อันไม่ควรได้ โดยชอบตาม กฎหมาย	๑	๒	๒ (ต่ำ)	๓
๔.การใช้ รถยนต์ ราชการ	๑.การใช้รถยนต์ ราชการ ไม่ถูกต้อง ตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่า ด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๖๓ และ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ๒.ใช้รถ เก็บรักษา รถ ซ่อมบำรุงรถ ไม่เป็นไปตาม ระเบียบสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วย หลักเกณฑ์การใช้ การเก็บ รักษา การซ่อมบำรุงรถ ส่วนกลางและรถ รับรองพ.ศ.๒๕๖๖	เพื่อให้การใช้ รถยนต์ราชการ เป็นไปตามระเบียบ ที่เกี่ยวข้องและ ป้องกันการเกิดผล ประโยชน์ทับซ้อน	๒	๒	๔ (ปานกลาง)	๒

## ๒.๓ การจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)



จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้ตามตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
การจัดซื้อวัสดุ	ลำดับ ๑ (๖คะแนน = เสี่ยงปานกลาง)
การจัดทำโครงการ มีกิจกรรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา	ลำดับ ๒ (๕คะแนน = เสี่ยงปานกลาง)
การเบิกค่าตอบแทนเบี่ยงเสี่ยง	ลำดับ ๓ (๓คะแนน = เสี่ยงต่ำ)
การใช้รถยนต์ราชการ	ลำดับ ๒ (๕คะแนน = เสี่ยงปานกลาง)

จากตารางที่ ๒ ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภูมีความเสี่ยงระดับปานกลาง ๓ ประเด็น ได้แก่การจัดซื้อวัสดุ ๖ คะแนน การจัดทำโครงการ มีกิจกรรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา และการใช้รถยนต์ราชการ ๕ คะแนนเท่ากัน ส่วนการเบิกค่าตอบแทน เบี่ยงเสี่ยง เสี่ยงระดับต่ำ ๒ คะแนน โดยรวมทั้ง ๔

ประเด็นหลัก ยังอยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ตามแผนภูมริความเสี่ยง Risk Map ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้นำข้อมูลมากำหนดมาตรการ วิธีควบคุมเพื่อป้องกัน หรือลดความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน และ นำประเด็นความเสี่ยงมาจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู ต่อไป

ลงชื่อ \_\_\_\_\_

( นายวิชาญ วัฒนอง )

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

บทที่ 3

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน  
ประจำปีงบประมาณ 2565

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	การเบิกจ่ายค่าตอบแทน
<p>เหตุการณ์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>-เนื่องจากเหตุการณ์สถานการณ์ โรคโควิด-19 ทำให้มีรายการ ค่าตอบแทนที่เพิ่มขึ้นทั้ง ค่าตอบแทนเลี้ยงชีพในการดูแล รักษา การควบคุมและป้องกัน โรคดังกล่าว ค่าตอบแทนการฉีด วัคซีน และ ค่าตอบแทนอื่นๆ ทำให้ เสี่ยงต่อการเบิกค่าตอบแทนไม่ ถูกต้อง หรือ การจ่ายเบิกซ้ำซ้อน</p>	<p>มาตรการ / กิจกรรม / แนวทางแก้ไข</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ศึกษาคำสั่ง / ระเบียบ / แนวทางปฏิบัติ และ ประกาศต่างๆที่ เกี่ยวข้องในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนในสถานการณ์โรคโควิด- 19</li> <li>2. ประชุมชี้แจงแก่หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน และ ผู้ที่ เกี่ยวข้องในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนปกติ และ ค่าตอบแทน เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของโรคโควิด-19 เพื่อสร้างความเข้าใจ ร่วมกัน</li> <li>3. ทบทวน และ ปรับปรุงแนวทางการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้เป็น ปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงแนวทาง มาตลอด เพื่อการปฏิบัติที่ถูกต้อง</li> <li>4. กรณีมีปัญหา หรือ ข้อสงสัย ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา</li> <li>5. ให้เจ้าหน้าที่การเงินตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลการ เบิกจ่ายค่าตอบแทนในเบื้องต้น เพื่อเป็นการตรวจสอบก่อน เสนอขออนุมัติไปตามลำดับ</li> <li>6. จัดทำแนวทางปฏิบัติการเบิกจ่ายค่าตอบแทนโรงพยาบาล บางกล่ำ เพื่อเป็นคู่มือในการปฏิบัติของผู้เกี่ยวข้อง</li> <li>7. สุ่มตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนทุก 6 เดือน เพื่อ ตรวจสอบความถูกต้องในการเบิกจ่าย และ ป้องกันการเบิก ซ้ำซ้อน และ รายงานผลการดำเนินงานแก่ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล</li> </ol>

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	การเจ้าหน้าที่ผล
<p><b>เหตุการณ์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน</b></p> <p>-เนื่องจากเหตุการณ์สถานการณ์โรคโควิด-19 ทำให้มีความจำเป็นเร่งด่วนในการจัดหาพัสดุทั้งพัสดุด้านการรักษา ควบคุม และป้องกันโรค รวมถึง อาหารที่ให้บริการแก่ผู้ป่วย ทำให้เสี่ยงต่อการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 / ระเบียบ / กฎกระทรวง / ประกาศ รวมถึงแนวทางปฏิบัติต่างๆที่ต้องใช้ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในช่วงสถานการณ์ของโรคโควิด-19</p>	<p><b>มาตรการ / กิจกรรม / แนวทางแก้ไข</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ศึกษาพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 / ระเบียบ / กฎกระทรวง / ประกาศ รวมถึงแนวทางปฏิบัติต่างๆที่ต้องใช้ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในช่วงสถานการณ์ของโรคโควิด-19</li> <li>ประชุมชี้แจงแก่หัวหน้าเจ้าหน้าที่ / เจ้าหน้าที่ / หัวหน้าหน่วย / หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน และ ผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกกระบวนการของการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกัน</li> <li>เจ้าหน้าที่ / หัวหน้าเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมาย และ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง</li> <li>หัวหน้าหน่วย / ผู้รับผิดชอบคลังพัสดุ ดำเนินการรับ ควบคุม รักษา และเบิกจ่าย พัสดุที่ได้รับมาตามระเบียบที่กำหนด</li> <li>กรณีมีการบริจาคเงินเพื่อจัดหาพัสดุที่เกี่ยวข้องการดูแลผู้ป่วยโรคโควิด-19 ให้ดำเนินการตามแนวทางที่ที่กำหนดในการจัดซื้อจัดจ้างจากเงินบริจาค</li> <li>กรณีมีปัญหา หรือ ข้อสงสัย ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา</li> <li>ให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างก่อนผู้มีอำนาจลงนามอนุมัติการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไปติดตามแผนการจัดซื้อทุกไตรมาส</li> <li>ให้เจ้าหน้าที่ที่การเงินตรวจสอบความถูกต้องของหลักฐานเอกสารประกอบการเบิกจ่ายทุกครั้งก่อนการเบิกจ่ายเงินให้กับผู้ขายหรือผู้รับจ้าง</li> </ol>

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	การใช้รตราชการ
<p>เหตุการณ์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>-เนื่องจากเหตุการณ์สถานการณ์โรคโควิด-19 ทำให้มีการใช้รตราชการเพิ่มมากขึ้นทั้งในงานการรักษายาบาล การส่งต่อผู้ป่วย การควบคุม และ ป้องกันโรค ในพื้นที่ ทั้งในและนอกระลาชการ ทำให้เสี่ยงต่อการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบของการใช้รตราชการ</p>	<p>มาตรการ / กิจกรรม / แนวทางแก้ไข</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ศึกษาระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรตราชการ/แนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง / การเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง / ประกาศ และ แนวทางปฏิบัติต่างๆของการใช้รตราชการ เพื่อสร้างความเข้าใจ และ ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง</li> <li>2. ประชุมชี้แจงแก่หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน และ ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกัน ในการขอใช้รตราชการ ควบคุมรถ การเติมน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อให้ สามารถให้บริการรถได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง เพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย</li> <li>3. ประชุมชี้แจงพนักงานขับรถยนต์ เพื่อสร้างความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติร่วมกัน เนื่องจากยังมีการใช้รถในการะงานปกตินอกเหนือจากการใช้รถในกระบวนการดูแลผู้ป่วยโรคโควิด-19</li> <li>4. ทบทวน/จัดอัตราค่าจ้าง และ จัดทำแนวทางการใช้รถสำหรับกระบวนการดูแลรักษา ควบคุมและป้องกันโรคโควิด-19 พร้อมทั้งชี้แจงแนวทางปฏิบัติดังกล่าว เพื่อให้สามารถให้บริการได้อย่างครบถ้วน และ รวดเร็ว</li> <li>5. พนักงานขับรถยนต์บันทึกข้อมูลการใช้รถตามที่กำหนด และ รายงานแก่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไปทุกเช้าของวันทำการวันแรกของสัปดาห์</li> <li>6. หากมีความจำเป็นต้องเติมน้ำมันรถนอกเวลาชการให้ รายงานหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไปก่อนทุกครั้งและ ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด</li> <li>7. กรณีมีปัญหาหรือไม่เพียงพอ หรือ มีข้อสงสัย ในการปฏิบัติงาน ให้ประสานงานหัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไปเป็นลำดับที่ 1 และ เจ้าหน้าที่ธุรการ (คุณกิติราพร จนะการณ) เป็นลำดับที่ 2</li> </ol>

<p>ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา</p>
<p><b>เหตุการณ์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน</b> -เนื่องจากผู้รับผิดชอบในการ ตรวจสอบโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ยังขาดความชำนาญในการ ตรวจสอบรายละเอียดของ โครงการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งใน ส่วนของค่าใช้จ่ายในโครงการ ทำให้เสี่ยงต่อการเบิกจ่ายเงินซึ่ง อาจจะเบิกเงินได้ไม่ครบ หรือ ไม่สามารถเบิกค่าใช้จ่ายของ โครงการได้ และ อาจทำให้เกิด ความล่าช้าในการดำเนินการตาม โครงการ หากต้องมีการแก้ไข รายละเอียดในการเบิกค่าใช้จ่าย ก่อนการอนุมัติโครงการ</p>	<p><b>มาตรการ / กิจกรรม / แนวทางแก้ไข</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ศึกษาระเบียบการเบิกค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ การจัด โครงการการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน</li> <li>2. ประชุมชี้แจงการเบิกค่าใช้จ่ายข้อ 1 แก่หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน และ ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกัน ใน การเขียนโครงการ และ การส่งเอกสาร /หลักฐาน ประกอบการเบิกค่าใช้จ่าย</li> <li>3. ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบโครงการตรวจสอบรายละเอียด กิจกรรมของโครงการ ค่าใช้จ่ายของโครงการ เปรียบตรวจสอบ แล้วพบว่าไม่ถูกต้องให้ประสานงานกับผู้เขียนโครงการเพื่อ ดำเนินการแก้ไข กรณีไม่แน่ใจเรื่องค่าใช้จ่ายของโครงการให้ ประสานงานกับงานการเงินโรงพยาบาลสังกัดฯ เพื่อสอบถาม ข้อมูล หรือ สอบถามงานตรวจสอบภายในสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดสงขลา ตามลำดับ</li> <li>4. จัดทำแนวทางการจัดส่งเอกสารประกอบการเบิกค่าใช้จ่ายของ โครงการ เพื่อให้เกิดความสะดวก และ ย่นย่อการตรวจสอบ ค่าใช้จ่ายของโครงการ และ จัดทำแบบฟอร์มการตรวจสอบ เอกสารประกอบการเบิกค่าใช้จ่ายโครงการก่อนส่งเอกสารการ เบิกจ่ายโครงการให้กับงานการเงิน เพื่อความรวดเร็วในการ เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของโครงการ</li> <li>5. งานการเงินตรวจสอบรายละเอียดโครงการ / เอกสารหลักฐาน ประกอบการเบิกจ่ายของโครงการ ก่อนดำเนินการเบิกจ่ายเงิน ทุกครั้ง กรณีไม่แน่ใจรายละเอียดของการเบิกจ่ายว่าถูกต้อง หรือไม่ให้สอบถามหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป หรือ ตรวจสอบภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา</li> <li>6. กลุ่มงานประกัน ฯ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานของ โครงการทุกไตรมาสแก่ผู้อำนวยการโรงพยาบาล รวมถึงปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตาม แผนที่กำหนด</li> </ol>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ.หนองบัวลำภู

ที่ นก๐๓๓๒/

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการประชุมให้ความรู้ป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ด้วยกลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้ทำการวิเคราะห์ความเสี่ยง  
เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และประชุมความรู้ป้องกันผลประโยชน์ทับ  
ซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เกี่ยวกับมาตรการสำคัญ ในการป้องกันการ  
ทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาคาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เป็น  
ปัญหาสำคัญและเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นได้

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขอส่งรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยง  
เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดตามที่แนบเรียนมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นายจิรายุ หินจอง  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ผู้อำนวยการสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

ทรวบ

(นายจรัส แก้วโสม)  
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

สสอ.ศรีบุญเรือง

โทร ๐๔๒-๓๕๓๔๘๖





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. ทนงบัวสำถ

ที่ นก๐๓๓๒/๑๖๖

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโชยน์กับข้อดีและประโชยน์ให้  
ความรู้การป้องกันผลประโชยน์กับข้อดีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำได้ทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการ  
ปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโชยน์กับข้อดีในหน่วยงาน และประชุมให้ความรู้การป้องกันผลประโชยน์กับข้อดี  
เกี่ยวกับมาตรการสำคัญ ในการป้องกันกรทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญห  
การกระทำผิดครีของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เป็นปัญหาสำคัญและเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นได้ ไปแล้วนั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขออนุมัติและอนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บน  
เว็บไซต์(เวบเพจ) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรืองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

นายจักรพงษ์ นิ่มงอง

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ  
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

อนุมัติ

(นายสะเกร แก้วโสม)  
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

วัน/เดือน/ปี :วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- รายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เกี่ยวกับมาตรการสำคัญ ในการป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เป็นปัญหาสำคัญและเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นได้
- รายงานการประจูนให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๕

Link ภายนอก : ไม่มี

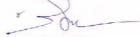
หมายเหตุ .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



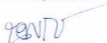
นางอรวรรุ พิชอง  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (สำนักบริหาร)  
วันที่.....๑๘...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายเสกกร แก้วโลม)  
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง  
วันที่.....๑๘...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายนพกร กุลลา)  
ตำแหน่ง พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์  
วันที่.....๑๘...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕