

EB ๒ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากร
บุคคล

ผู้รับผิดชอบ นายจिरายุ ทินจง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

วัน/เดือน/ปี :วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งบุคลากร
ทุกคนในหน่วยงานถือว่าเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดทำงานในองค์กร (ตามรายงานแนบท้าย)

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



นายจिरายู-ทินจง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

วันที่.....๑.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

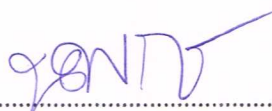


(นายสะไกร แก้วโสม)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

วันที่.....๑.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายนพกร กุลสา)

ตำแหน่ง พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่.....๑.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่นภอ๓๓๓๒/๑๐๖

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อก่อให้เกิดการบริหารบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เกิดการบริหารบุคคลที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ เนื่องจากบุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือว่าเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการบริการทำงานในองค์กร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงได้จัดทำประกาศ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขออนุมัติและอนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์(เวบเพจ)ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรืองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเผยแพร่ประกาศดังกล่าว

นายจिरายู-ทินจง
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

อนุมัติ

(นายสะไกร แก้วโสม)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่นภ๐๓๓๒/๑๕

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ความสำคัญโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อก่อให้เกิดการบริหารบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุด ต่อประสิทธิภาพและผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือว่าเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงได้จัดทำประกาศ เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อประกาศและแจ้งเวียนให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามในประกาศดังกล่าว

นายจิรายุ ทินจ้อง

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

ที่ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

ทราบ

(นายสะไกร แก้วโสม)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าต่อการพัฒนาองค์กร เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากร ให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่น สร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ
๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสมมีคุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และให้ได้รับการยกย่องชมเชย
๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคน สามารถปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรืองอย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติใดๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบาย ข้างต้นด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วถึงกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

(นายสะไกร แก้วโสม)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง