

EB ๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน  
หน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและ  
การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ผู้รับผิดชอบ นายจिरายุ ทินจง  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: การประชุมประจำเดือน เรื่อง การสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานภายใต้ แนวคิด " จิตพอเพียงต้านทุจริต "

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดประชุมประจำเดือน วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้ดำเนินการชี้แจงและพัฒนาให้ความรู้แก่บุคลากรสาธารณสุขและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับ การสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานภายใต้ แนวคิด " จิตพอเพียงต้านทุจริต " เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรม สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลและส่วนรวมได้ ( ตามรายงานแนบท้าย )

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ .....

.....

.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



นายจिरายูท Thinjong

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ฝ่ายสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

วันที่.....๑.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

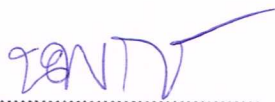


(นายสะไกร แก้วโสม)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

วันที่.....๑.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายนพกร กุลสา)

ตำแหน่ง พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่.....๑.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๔



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่ นภ๐๓๓๒/๗๘

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔


เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ เรื่องการสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานภายใต้ แนวคิด  
" จิตพอเพียงต้านทุจริต "

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

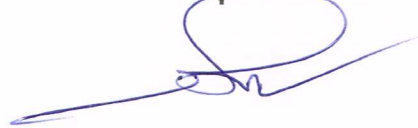
ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้ประชุมประจำเดือน วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และกลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้ชี้แจงแนวทางการสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานภายใต้ แนวคิด " จิตพอเพียงต้านทุจริต " ให้กับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องได้ทราบและถือปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรม สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลและส่วนรวมได้ ไปแล้วนั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขออนุมัติเผยแพร่การจัดกิจกรรม เรื่องสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานภายใต้ แนวคิด " จิตพอเพียงต้านทุจริต " บนเว็บไซต์(เวบเพจ)ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ศรีบุญเรืองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเผยแพร่

  
นายจिरายู-ทินจง  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

อนุมัติ



(นายสะไกร แก้วโสม)  
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่นภ๐๓๓๒/๗๕

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔


เรื่อง รายงานการประชุมประจำเดือน เรื่อง การสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานภายใต้แนวคิด " จิตพอเพียงต้านทุจริต "

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้ประชุมประจำเดือน วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และกลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้ชี้แจงแนวทางการสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานภายใต้ แนวคิด " จิตพอเพียงต้านทุจริต " ให้กับเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องได้ทราบและถือปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรม สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลและส่วนรวมได้ ไปแล้วนั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงได้ขอรายงานสรุปผลการดำเนินประชุมชี้แจงการสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานภายใต้ แนวคิด " จิตพอเพียงต้านทุจริต " ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
นายจिरายู-ทินจง  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

ทราบ



(นายสะไกร แก้วโสม)  
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง



วาระการประชุม ครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๔ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม อสม.ร่วมใจ

วาระการประชุม	รายละเอียด
<p><b>วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ</b></p> <p>- พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานที่ รพ.สต.ผาสุก ( จ้างเหมา ) น้องแอน ( กนกวรรณ โสภักดี ) เริ่มปฏิบัติงาน ๑ ก.พ. ๖๔</p> <p>๑. ประชุมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน / หัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>- การขับเคลื่อนโครงการ ๑ ทีมผู้พิทักษ์ ๑ ดูแลผู้ป่วยจิตเวช บูรณาการร่วมกับ พชต. / สามหมอ</p> <p>๑.๒ ประดับขีด ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตร</p> <p>๑.๓ ขอบคณ งานกาชาด = สสอ,ศรีบุญเรือง บริจาค ๑๘,๐๐๐ บาท ยอดบริจาครวมของ อำเภอศรีบุญเรือง = ๒๙๓,๘๔๐ บาท</p> <p>๑.๔ การโยกย้ายส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- รักษาการ สัสดีอำเภอศรีบุญเรือง คนเดิมไป อ.สุวรรณคูหา</li><li>- พัฒนาชุมชน ตำบลเมืองใหม่ ย้ายมาใหม่</li><li>- กำนันดีเด่น บ้านจอมบึงพัฒนา ต.หนองบัวใต้ รอประกาศผล</li><li>- ผู้ใหญ่บ้านดีเด่น บ้านแก ต.นาออก สละสิทธิ์</li></ul> <p>๑.๕ มาตรการป้องกัน โควิด ๑๙ ตาม ผวจ. ประกาศ</p> <p>๑.๖ การวางตัวเป็นการ การเลือกตั้ง นายกเทศมนตรี ๕ แห่ง</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- โนนสูงเปลือย</li><li>- หนองแก</li><li>- ยางหล่อ</li><li>- จอมทอง</li><li>- โนนสะอาด</li></ul> <p>๑.๗ การป้องกันฝุ่นละออง ๒.๕ = รณรงค์ใส่หน้ากากอนามัย</p> <p>๑.๘ การจัดงานประจำปี ๒๕๖๔ = ยกเลิก</p> <p><b>แจ้งหัวหน้าส่วนราชการ</b></p> <p>๑. บริจาคโลหิต ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป้าหมาย ๒๐๐ คน หมู่บ้านละ ๓ คน</p> <p>๒. อำเภอขยายทำบัตรประชาชนที่บัตรหมดอายุ จาก ๖๐ วัน เป็น ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔</p> <p>๓. กำหนดวันหยุดราชการกรณีพิเศษ</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- วันศุกร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</li><li>- วันจันทร์ที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๔</li><li>- วันอังคารที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔</li><li>- วันศุกร์ที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔</li></ul>	<p>E-mitting</p>



รอบ ๑ / ๒๕๖๔

๓. การปรับแผนเงินบำรุง งบประมาณ ๒๕๖๔ ปรับแผนการเสนอขออนุมัติปี ละ ๒ ครั้ง สำหรับ รพ.สต.ที่มีการปรับเปลี่ยนแผนเงินบำรุง ระหว่างการบริหาร คือ มีนาคม และ กรกฎาคม ภายในวงเงินภาพรวมที่ได้รับอนุมัติ หรือได้รับ อนุมัติเพิ่มเติมระหว่างปี โดยมีเอกสารหลักฐานแนบรายละเอียดการขอปรับ แผนอ้างอิง

๔. เชิญผู้รับผิดชอบงาน จิตอาสาพระราชทาน ประชุมชี้แจงแผนและแนวทางการดำเนินงาน โครงการจิตอาสาพระราชทาน "เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ระบบ ZOOM วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ หน่วยงาน ID : ๔๗๓ ๕๕๘ ๒๖๐๙ ,Password : ๐๐๐๒๖

๕. ขอให้ อสม.เก็บข้อมูลผ่านแบบสำรวจออนไลน์ ในช่วงการระบาดของโรคโควิด-๑๙ ระลอกใหม่ ตาม ลิงค์แบบสำรวจออนไลน์

ครั้งที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

๖. งานพัฒนาศักยภาพ อสม. หมอประจำบ้าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๘ ขอให้ทุกอำเภอดำเนินการ อบรมอสม. หมอประจำบ้าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ภายในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

- กลุ่มเป้าหมาย คือ อสม. ที่มีภาวะผู้นำ เป็นที่ยอมรับ และมีทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ( Digital skill ) หมู่บ้านละ ๑ คน ( ไม่ซ้ำกับปี ๒๕๖๓ )

- อำเภอศรีบุญเรือง ได้กำหนดจัดการอบรม ในวันอังคารที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ หอประชุมที่ว่าการอำเภอศรีบุญเรือง กลุ่มเป้าหมาย อสม.บ้านละ ๑ คน รวม ๑๕๘ คน ( สสจ. จะออกติดตามวันอบรม ) และ ต่อยอดที่ รพ.สต.อีก ๒ วัน จึงขอความร่วมมือ ทุก รพ.สต. แจ้ง อสม.หมู่บ้านละ ๑ คน เข้าร่วมการอบรม และ สสอ.ศรีบุญเรือง จะทำแผนออกติดตาม หลังการอบรม ดังนี้

- หลังอบรม ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพภาคประชาชน ทำการบันทึก ข้อมูล อสม.ที่ ผ่านการอบรม อสม.หมอประจำบ้าน ในฐานข้อมูล thaiphc.net



<p>๔.๒ งานแผนและยุทธศาสตร์//งานพัฒนาคุณภาพ/งานควบคุมโรคติดต่อ/ งานเฝ้าระวังโรคอุบัติใหม่/งานระบาด/งานอนามัยแม่และเด็ก/งานEPI/งานวิจัย นวัตกรรม/งานอุบัติเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สรุปประเด็นสำคัญการตรวจราชการ และนิเทศงานกรณีปกติ รอบที่ ๑/๒๕๖๔</li> <li>• เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน คปสอ. ตาม ยุทธศาสตร์ สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปี ๒๕๖๔</li> <li>• ประเด็นเร่งรัดงานอนามัยแม่และเด็ก</li> <li>• สถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ <ul style="list-style-type: none"> <li>- มารการ การค้นหา เฝ้าระวังกลุ่มเสี่ยงแพร่เชื้อ</li> <li>- คำสั่งคณะกรรมการควบคุมโรคติดต่อที่ ๔/๒๕๖๔</li> <li>- แผนการฉีดวัคซีน COVID-๑๙</li> </ul> </li> <li>• สถานการณ์โรคไข้เลือดออก</li> <li>• งานป้องกัน ควบคุมโรค TB</li> </ul>	<p>นิภาพร</p>
<p>๔.๓ งานเภสัชกรรม คปส./งานอนามัยสิ่งแวดล้อม/งาน TO BE NO.๑ /งาน สุขภาพจิต ยาเสพติด/งานมะเร็งปากมดลูก มะเร็งเต้านม /งานอนามัยโรงเรียน/ งานวางแผนครอบครัว/งานวัดส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๑.กลุ่มงาน คปส.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แจกแผนการเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านอาหาร ร่วมกับ โมบายยูนิต ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔</li> </ul> <p>จังหวัดหนองบัวลำภู วันที่ ๒๒-๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p> <p>อำเภอศรีบุญเรือง วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แจกแผนออกตรวจสถานที่ผลิตอาหาร GMP/สถานพยาบาล/โรงน้ำดื่ม-น้ำแข็ง เพื่อต่อไปอนุญาตประจำปี</li> </ul> <p>๒.กลุ่มงานอวล.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ขอให้ประเมินตนเอง GREEN&amp;CLEAN HOSPITAL ออนไลน์</li> <li>- ขอให้ประเมินออนไลน์ การจัดบริการอาชีวอนามัยใน รพ.สต.</li> </ul> <p>๓.กลุ่มงานสุขภาพจิตและยาเสพติด TO BE NUMBER ONE</p> <p>๓.๑ ประเด็น สุขภาพกลุ่มวัย-กลุ่มวัยรุ่น ( TO BE NUMBER ONE ) แนว</p>	<p>ศิริวรรณ</p>



ทางการขับเคลื่อนโครงการ TO BE NUMBER ONE ปี ๒๕๖๔(ตามไทม์ไลน์งาน  
ทูปี้ ปี ๒๕๖๔ )

๓.๑.๑ กิจกรรมค่าย Acadamy Idol วันที่ ๑๗ - ๑๘ - ๑๙  
กุมภาพันธ์ สถานที่ รร.ศรว.

๓.๑.๒ กิจกรรมค่ายพัฒนาแกนนำสมาชิกระดับอำเภอ  
- ชุมชน/หมู่บ้าน รพ.สต.ละ ๑ ชมรมๆละ ๕ คน วันที่ ๒๒-๒๓  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  
- สถานศึกษา รพ.สต.ละ ๑ ชมรมๆละ ๕ คน วันที่ ๒๔-๒๕  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๓.๑.๓ กิจกรรมประกวดชมรม TO BE NUMBER ONE ระดับจังหวัด  
เพื่อหาตัวแทนไปประกวดระดับภาค จัดที่ สสจ.นภ.โดยแยกเป็นห้อง  
นำเสนอแต่ละประเภท ใน วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔

๓.๑.๔ กิจกรรมค่ายพัฒนาแกนนำ (ผู้นำเสนอ/ผู้เขียนบท) ทูปীনัมเบอร์  
วัน ระดับจังหวัด  
วันที่ ๙-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

๓.๑.๕ กิจกรรมประกวด ทูปี้ ไอดอล ระดับภาคตะวันออกเฉียง  
สถานที่ เดอะมอลล์โคราช  
วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๔ โดย รร.ศรว.เป็นตัวแทนเข้าร่วมประกวด

๓.๑.๖ รับผิดชอบต่อทุกกระท่อมหญิงอุปถัมภ์ราชภัฏญาศรีวัฒนาพรรณ  
วดี ที่ รร.สุวรรณพิศ  
วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔

๓.๑.๗ กิจกรรมประกวดชมรม ทูปীনัมเบอร์วันระดับภาค  
ตะวันออกเฉียงเหนือ ที่ รร.พลูแมน  
จ.ขอนแก่น วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔  
ขอให้ทุก รพ.สต.รับนิตยสารทูปীনัมเบอร์วัน ได้ที่ น้องมอส แห่งละ ๑ เล่ม  
๓.๒ ประเด็นงานบุหรี/สุรา

- กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่และ  
ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

อำเภอคัดเลือก ทุละ ๒๐ คน ประมาณเดือน มีนาคม-เมษายน ๒๕๖๔  
งบประมาณ จาก สสส.

- กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพอสม.หมู่บ้านละ ๑ คน  
จำนวน ๑๕๘ คน

ประมาณ เดือน มีนาคม ๒๕๖๔งบประมาณ จาก สสส.

<p>๔.๔ งานผู้สูงอายุ/งาน Long term cre/งาน PMQA/งานแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก/งานข้อมูลและสารสนเทศ/งานNCD/งานทันตสาธารณสุข</p> <p>๑. อำเภอกัดเลือก รพ.สต. ดอนเกล็ด เป็นตัวแทนในการเป็นพื้นที่ ต้นแบบการดำเนินงานชุมชนวิถีใหม่ห่างไกล NCDs อำเภอละ ๑ ตำบล (ตำบลต้นแบบบูรณาการกับแผนงานระบบอาหารปลอดภัย : บ.โนนสวนกล้วย ม.๖ ต.ยางหล่อ)</p> <p>๒. ขอให้ รพ.สต. ทุกแห่ง เริ่มดำเนินการคัดกรองพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ปี ๒๕๖๔ ผ่าน Application H&amp;U</p> <p>KPI ร้อยละ ๑๐ ผู้สูงอายุในเขตรับผิดชอบมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ มากกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ผู้สูงอายุกลุ่มติดสังคม</p> <p>ดำเนินการภายใน ๒๘ ก.พ. ๖๔</p> <p>๓. ขอให้ รพ.สต. ทุกแห่ง กำกับ ติดตาม การลงผลงาน QOF ตัด ผลงานภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๔</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การนับผลงาน เริ่ม ๑ เม.ย. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔</li> <li>- KPI Template QOF ส่งเข้าไปใน E-office ของทุกแห่งแล้ว</li> <li>- ikop</li> </ul> <p>๔. สสจ.นภ. ขอเชิญ ทันตภิบาลทุก รพ.สต. เข้าร่วมประชุมทีมทันตบุคลากรครั้งที่ ๑/๒๕๖๔</p> <p>ผ่านระบบ ZOOM ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.</p> <p>Link : ๔๗๓๕๕๘๒๖๐๙ Password : ๐๐๐๒๖</p> <p>๔.๕ งานสร้างเสริมสุขภาพวัยทำงาน/งานผู้พิการและด้อยโอกาส/งาน ๕ ส./งานสุขศึกษาประชาสัมพันธ์</p> <p>๔.๖ งานการเงิน การบัญชี</p>	<p>กรกนก</p> <p>นพกร</p> <p>ศุจินัส</p>
<p>ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องพิจารณาและถือปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเตรียมหลักสูตร ขึ้น ผอ.รพ.สต. เดือน มีนาคม ๒๕๖๔</li> </ul>	
<p>ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝากงาน เน้นหนัก พชอ. / ทูปี</li> </ul>	



แบบฟอร์มลงทะเบียน

วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2564 เวลา 13.30 - 16.30 น.  
ณ ห้องประชุม อสม. รามคำแหง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ที่อยู่	ลายมือชื่อ
1	ทพญ.นิกร แกล้ว	นพ.อ.นพ. 127	<del>นิกร</del>
2	ทพญ. พิชดา	นพ.อ.นพ. 212	พิชดา
3	ทพ.นิกรพร อภิรักษ์	นพ.อ.นพ. 212	นิกรพร
4	ทพ.วิมลวิไล ไกรวณิช	รพ. รามคำแหง 100	วิมลวิไล
5	ทพ.วิมลวิไล ไกรวณิช	รพ. รามคำแหง 100	วิมลวิไล
6	ทพ.มณีรัตน์ อภิรักษ์	นพ.อ.นพ. 212	มณีรัตน์
7	ทพ.วิมลวิไล ไกรวณิช	รพ. รามคำแหง 100	วิมลวิไล
8	ทพ.พรวิไล ไกรวณิช	นพ.อ.นพ. 212	พรวิไล
9	ทพ.วิมลวิไล ไกรวณิช	รพ. รามคำแหง 100	วิมลวิไล
10	ทพ.วิมลวิไล ไกรวณิช	รพ. รามคำแหง 100	วิมลวิไล
11	นาง.วิมลวิไล ไกรวณิช	รพ. รามคำแหง 100	วิมลวิไล
12	ทพ.วิมลวิไล ไกรวณิช	รพ. รามคำแหง 100	วิมลวิไล
13	ทพ.วิมลวิไล ไกรวณิช	รพ. รามคำแหง 100	วิมลวิไล
14	ทพ.วิมลวิไล ไกรวณิช	รพ. รามคำแหง 100	วิมลวิไล
15	ทพ.วิมลวิไล ไกรวณิช	รพ. รามคำแหง 100	วิมลวิไล
16	ทพ.วิมลวิไล ไกรวณิช	รพ. รามคำแหง 100	วิมลวิไล
17	ทพ.วิมลวิไล ไกรวณิช	รพ. รามคำแหง 100	วิมลวิไล
18	ทพ.วิมลวิไล ไกรวณิช	รพ. รามคำแหง 100	วิมลวิไล
19	ทพ.วิมลวิไล ไกรวณิช	รพ. รามคำแหง 100	วิมลวิไล
20	ทพ.วิมลวิไล ไกรวณิช	รพ. รามคำแหง 100	วิมลวิไล
21	ทพ.วิมลวิไล ไกรวณิช	รพ. รามคำแหง 100	วิมลวิไล
22	ทพ.วิมลวิไล ไกรวณิช	รพ. รามคำแหง 100	วิมลวิไล
23	ทพ.วิมลวิไล ไกรวณิช	รพ. รามคำแหง 100	วิมลวิไล
24	ทพ.วิมลวิไล ไกรวณิช	รพ. รามคำแหง 100	วิมลวิไล
25	ทพ.วิมลวิไล ไกรวณิช	รพ. รามคำแหง 100	วิมลวิไล
26	ทพ.วิมลวิไล ไกรวณิช	รพ. รามคำแหง 100	วิมลวิไล
27	ทพ.วิมลวิไล ไกรวณิช	รพ. รามคำแหง 100	วิมลวิไล
28	ทพ.วิมลวิไล ไกรวณิช	รพ. รามคำแหง 100	วิมลวิไล
29	ทพ.วิมลวิไล ไกรวณิช	รพ. รามคำแหง 100	วิมลวิไล
30	ทพ.วิมลวิไล ไกรวณิช	รพ. รามคำแหง 100	วิมลวิไล
31	ทพ.วิมลวิไล ไกรวณิช	รพ. รามคำแหง 100	วิมลวิไล







ภาพประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ในการสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม  
ในการปฏิบัติงาน ภายใต้แนวคิด " จิตพอเพียงด้านทุจริต " วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  
เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม อสม.ร่วมใจ









ภาพประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในการสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม รพ.สต.









การสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน  
ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

หมวด 4 หน้ากึ่งของปวงชนชาวไทย (มาตรา 50)

บุคคลมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 2) ป้องกันประเทศ พิทักษ์รักษาเกียรติภูมิ ผลประโยชน์ของชาติ และสาธารณสมบัติของแผ่นดินรวมทั้งให้ความร่วมมือในการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย
- 3) ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- 4) เข้ารับการศึกษอบรมในการศึกษามัคคบังคับ
- 5) รับราชการทหารตามที่กฎหมายบัญญัติ



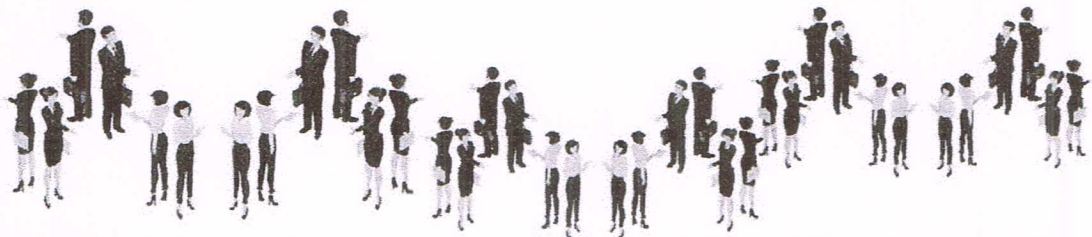
## รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

### หมวด 4 หน้าที่ของปวงชนชาวไทย (มาตรา 50)

- 6) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลอื่น และไม่กระทำการใดที่อาจก่อให้เกิดความแตกแยกหรือเกลียดชังในสังคม
- 7) ไปใช้สิทธิเลือกตั้งหรือลงประชามติอย่างอิสระโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของประเทศเป็นสำคัญ
- 8) ร่วมมือและสนับสนุนการอนุรักษ์และคุ้มครองสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติ ความหลากหลายทางชีวภาพ รวมทั้งมรดกทาง วัฒนธรรม
- 9) เสียภาษีอากรตามที่กฎหมายบัญญัติ
- 10) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ



### 10) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ





**กระทรวงสาธารณสุข  
กำหนดมาตรการ  
3 ป. 1 ค.**  
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**ปลุก/ปลุกจิตสำนึก**

ปลุกจิตสำนึกปลุกใจองค์กร  
และประชาชนด้วยสื่อและประโยชน์ร่วม  
โดยระบบเทคโนโลยี Digital มีจุดพอยท์  
มีความง่ายและไม่ยุ่งยาก  
สร้างสิ่งคุณธรรมกับเพื่อนร่วมงาน

**ป้องกัน**

สร้างระบบคุณธรรม  
และยกระดับความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ  
จริงจัง

**ปราบปราม**

ป็นผู้กระทำความผิดทางทุจริต  
และปลอดใจ  
กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิด  
อย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

**เครือข่าย**

สร้างกลไกทางประชาชน (เจเนอ.)  
ภาคประชาสังคมมีภาวะผู้นำ-จึง  
ส่งเสริมและลดความเหลื่อมล้ำ  
เชิงกลไกการตรวจสอบ  
และเครือข่ายทางธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

**มาตรการ 3 ป. 1 ค. กระทรวงสาธารณสุข**

1	<b>ปลุก / ปลุกจิตสำนึก</b>	<b>STRONG</b> จิตพอเพียงต้านทุจริต
2	<b>ป้องกัน</b>	<b>ITA</b> Integrity and Transparency Assurance
3	<b>ปราบปราม</b>	
4	<b>เครือข่าย</b>	

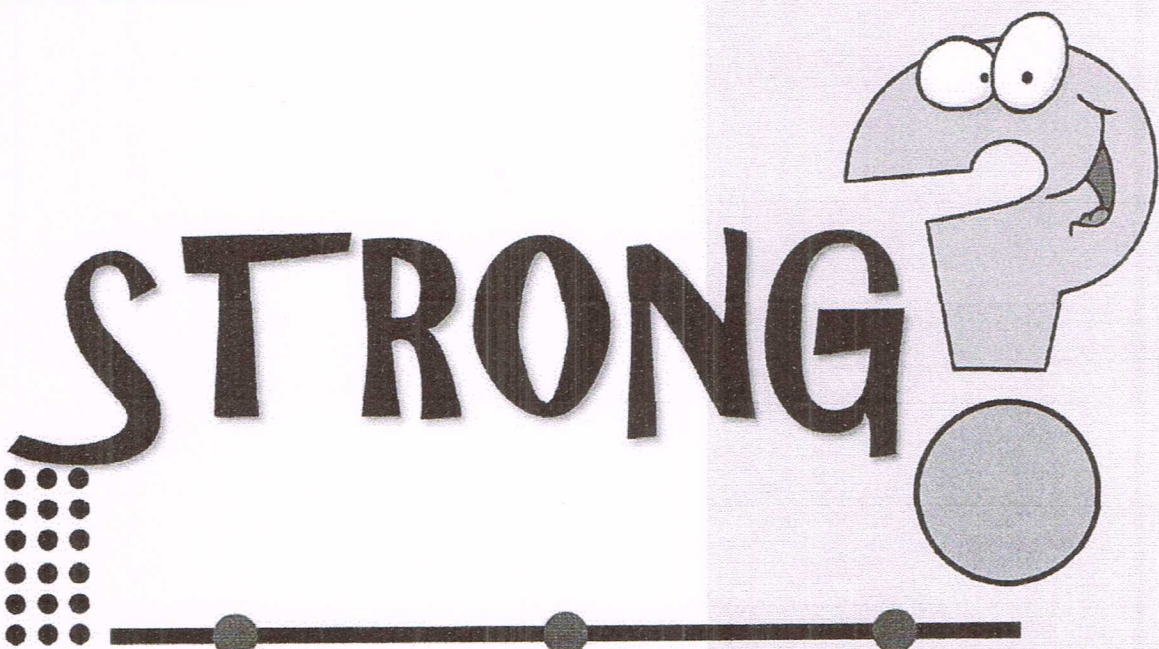




STRONG

จิตพอเพียงต้านทุจริต

**STRONG Model**



**STRONG!**

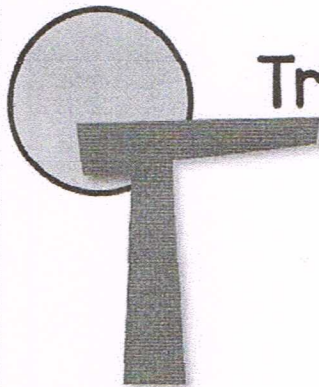




## Sufficient/Sufficiency



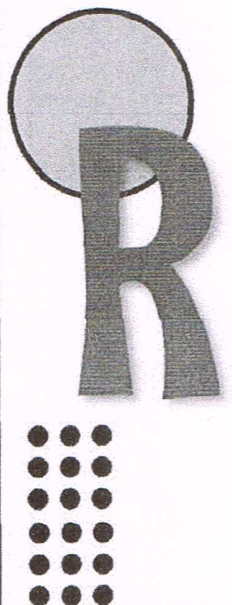
หลักความพอเพียง ในความหมายของการ  
ต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะ  
ผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวม  
อย่างเป็นอัตโนมัติ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ  
พอเพียง



## Transparent/ Transparency



ความโปร่งใส  
การสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย



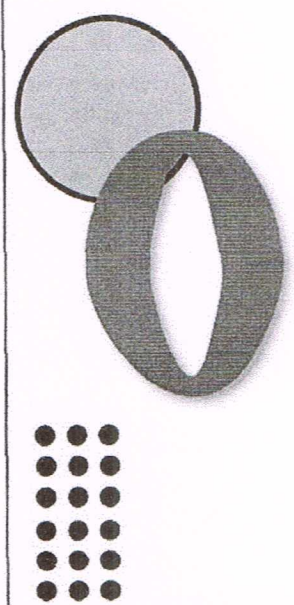
**Realise**

▼

การตื่นรู้  
พร้อมที่จะลงมือทำตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต  
การเฝ้าระวัง

จะสอดคล้องกับ

▼

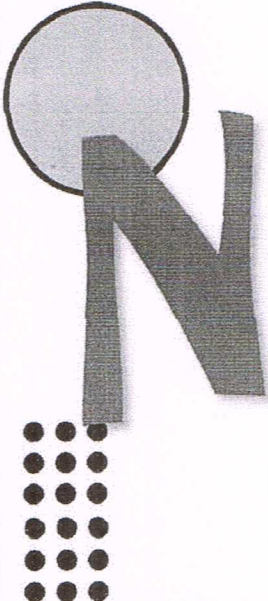


**Onward**

▼


มุ่งไปข้างหน้า  
การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง  
คือ การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนางองค์กร  
ของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น





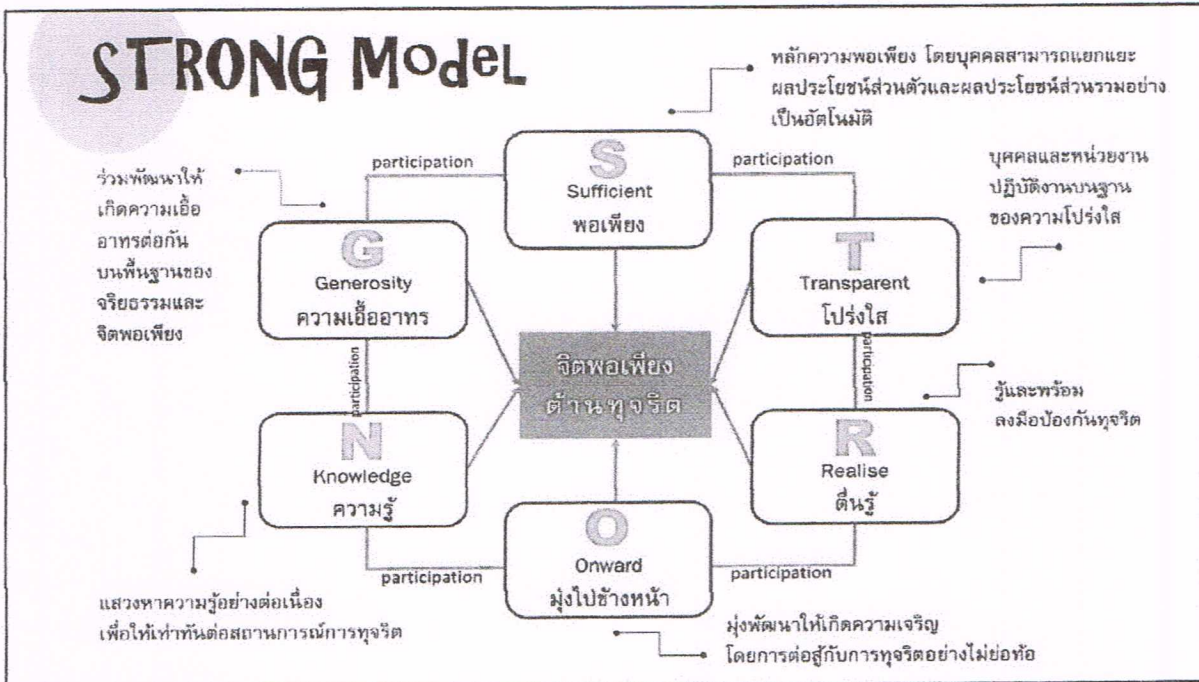
## Knowledge

ความรู้  
การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิด  
ความเปลี่ยนแปลงในทางของทุกจริตมากขึ้น  
เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล  
และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอ  
ในทุกเรื่อง



## Genrosity

ความเอื้ออาทร  
ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง  
แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์  
การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ **ความเอื้ออาทร**  
**ในนิยามนั้น มิได้ต้องการหวังผลตอบแทน**



# STRONG

## จิตพอเพียงด้านทุจริต

sufficient transparent realize onward knowledge generosity sufficient transparent realize onward knowledge generosity sufficient transparent realize onward knowledge generosity

**สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้  
 สู้ทุจริต จิตพอเพียง**



1. **มือกำแนบแน่นไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย** แสดงถึงความเข้มแข็งของใจ ในการต่อสู้กับการทุจริต ความมอยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

2. **มือขวาที่กำแน่น** แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม **ความพอเพียง** (S : sufficient) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน **โปร่งใส** (T : transparent) พร้อมให้ตรวจสอบได้

3. **ท่ามือแนบออกข้างซ้ายตรงหัวใจ** แสดงถึงการมี**ใจตื่นรู้** (R : realise) ต่อบัญชาการทุจริต **มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า** (O : onward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ **แสวงหาพัฒนาความรู้** (N : knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และ**มีความเอื้ออาทร** (G : generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) การพัฒนาที่สมดุลใน 4 มิติ (Thailand 4.0) คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศน์ การเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลูกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยมีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรมร่วม และค่านิยมที่ดี คือ สังคมมีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสามัคคี (Harmony)

**STRONG**  
จิตพอเพียงต้านทุจริต

## การจำแนกรูปแบบของการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

### 1. การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting Benefits)

ได้แก่ ทรัพย์สิน ของขวัญ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันนี้ และผลจากการรับผลประโยชน์ต่างๆ นั้น **ส่งผลให้การตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ อาจเปลี่ยนแปลงไป**



## 2. การทำธุรกิจกับตัวเอง (Self-Dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts)

การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะผู้มีอำนาจในการตัดสินใจ เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่ตนสังกัด โดยอาจจะเป็นเจ้าของบริษัทที่ทำสัญญาเอง หรือเป็นของเครือญาติ สถานการณ์เช่นนี้เกิดบทบาทที่ขัดแย้ง **หรือเรียกว่าเป็นทั้งผู้ซื้อและผู้ขายในเวลาเดียวกัน**

## 3. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post-employment)

การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ลาออกจากหน่วยงานของรัฐ และไปทำงานในบริษัทเอกชนที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกัน หรือบริษัทมีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานเดิม **โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเดิมนั้น หาประโยชน์จากหน่วยงานให้กับบริษัทและตนเอง**

#### 4. การทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting)

รูปแบบนี้มีได้หลายลักษณะ ไม่ว่าจะเป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับหน่วยงานหรือองค์การสาธารณะที่ตนสังกัด หรือการรับจ้างพิเศษไปเป็นที่ปรึกษาโครงการ โดยอาศัยตำแหน่งในราชการสร้างความน่าเชื่อถือว่าโครงการของผู้ว่าจ้าง จะไม่มีปัญหาขัดขัดในการพิจารณาจากหน่วยงานที่ปรึกษาสังกัดอยู่

#### 5. การรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information)

สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้ประโยชน์จากการที่ตนเองรับรู้ข้อมูลภายในหน่วยงาน และนำข้อมูลนั้นไปหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง อาจจะไปหาประโยชน์โดยการขายข้อมูล หรือเข้าเอาประโยชน์เสียเอง



## 6. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (Using your employer's property for private advantage)

การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ นำเอาทรัพย์สินของราชการ ซึ่งจะต้องใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง หรือการใช้ให้ผู้อื่นไปทำงานส่วนตัว

## 7. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork-barrelling)

การที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือผู้บริหารระดับสูงอนุมัติโครงการไปลงพื้นที่ หรือบ้านเกิดของตนเอง หรือการใช้งบประมาณสาธารณะเพื่อหาเสียง

## 8. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)

อาจจะเรียกว่า **“ระบบอุปถัมภ์พิเศษ”** เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อิทธิพลหรือใช้อำนาจหน้าที่ทำให้หน่วยงานของตนเข้าทำสัญญากับบริษัทของพี่น้องของตน

## 9. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐหรือหน่วยงานของรัฐอื่น (Influence)

เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ตำแหน่งหน้าที่ข่มขู่ผู้ใต้บังคับบัญชาให้หยุดทำการตรวจสอบบริษัทของเครือญาติของตน