



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู
ที่ นภอ๐๓๓๓๒/๔๕๕ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
เรื่อง ขอเชิญประชุมแนวทางการสร้างเสริมและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย

เรียน ผอ.รพ.สต.ทุกแห่ง / จนท.ที่เกี่ยวข้อง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้กำหนดจัดประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด ในการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย โดยกำหนดประชุม ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อสม.ร่วมใจ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรในรพ.สต. อย่างน้อยแห่งละ ๑ คน

ในการนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขอเรียนเชิญกลุ่มเป้าหมาย ดังกล่าวเข้าร่วมประชุม ตาม วัน เวลา และ สถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสะไกร แก้วโสม)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่ นก๐๓๓๓๒/๒๕๖๕

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่รายงานการประชุมแนวทางการสร้างเสริมและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกัน มีให้
กระทำผิดวินัย

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู ได้จัดทำรายงานการประชุมแนวทางการสร้างเสริม
และพัฒนาจริยธรรมและการป้องกัน มีให้กระทำผิดวินัย นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขออนุมัติและอนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บน
เว็บไซต์(เวบเพจ) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรืองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาขออนุมัติเผยแพร่ประกาศดังกล่าว

นายจิราฎุ ทินจง

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (พิเศษ)หญิง

อนุมัติ

(นายสะเกร แก้วโสม)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู
ที่นภอ๓๓๒๒/ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานการประชุมแนวทางการสร้างเสริมและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกัน มีให้กระทำผิดวินัย

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด ในการสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการป้องกัน มีให้กระทำผิดวินัย โดยกำหนดประชุมในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อสม.ร่วมใจ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอศรีบุญเรือง กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรในสสอ. และ บุคลากรใน รพ.สต. อย่างน้อยแห่งละ ๑ คน ไปแล้วนั้น

ในการนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขอส่งสรุปรายงานการประชุมแนวทางการ สร้างเสริมและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกัน มีให้กระทำผิดวินัย รายละเอียดคตามสิ่งที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายจิรายุ ทินจง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ

(นายสอภร แก้วโสม)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

สสอ.ศรีบุญเรือง

โทร ๐๙๒-๓๕๓๔๘๖

การประชุมประชุมแนวทางการสร้างเสริมและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกัน
 มีให้กระทำผิดวินัย วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
 เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุม อสม.ร่วมใจ

วาระการประชุม	รายละเอียด
วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ ๑.๑ การดำเนินงานตามตัวชี้วัด ไตรมาสที่ ๑/๖๕ ๑.๒ การเตรียมถ่ายโอน รพ.สต. ไป อบจ. ๑.๓ ประกวด หุบี่ นัมเบอร์ วัน - เตรียมชุมชน เข้าประกวด ปี ๖๕	
วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว	
วาระที่ ๓ เรื่องติดตาม	
วาระที่ ๔ เรื่องพิจารณาและถือปฏิบัติ ๔.๑ นโยบาย แนวทางการดำเนินงานประชุมแนวทางการสร้างเสริมและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกัน มีให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๔.๒ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัยราชการ ๔.๓ แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา การส่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๔.๔ การจัดการและการป้องกันข้อร้องเรียน ๔.๕ แนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม STRONG ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ	

“ ชิวตต์แล้ว มันคงมาก ”

ไม่จำเป็นต้องเอื้อสุจริตใจของครอบครัวหรือของใคร
ใช้ความสามารถและประสบการณ์ทั้งหมดที่มี
รักษาผลประโยชน์ให้บ้านเมือง
ทำตามเงื่อนไขที่รัฐประกาศไว้
ไม่ต้องวิ่งเต้น ไม่ต้องง้อ
เอาปากกาตามแต่ยิวแล้วเขียนสัญญา

ไม่พูดเยอะ เจ็บลิ้นไก่ ”

นายอนุทิน ชาญวีรกูล

รองนายกรัฐมนตรี

และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

Twatditphet Anutin Charnvirakul



การเสริมสร้างวินัยและคุณธรรม

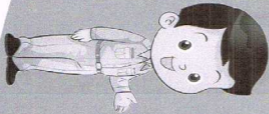
วินัยข้าราชการ

EB 2 ปี 2564 หรือ ITA-EB 2- 2021 ชุด 13

www.sso-takuapa.go.th

วัฒนธรรมการ

ต่อต้านและหยุดยั้งการ



ในสายระโยชน์อันต่างทำใน
เสียงความเที่ยงธรรม/เสียงเมษีเมียรติศักดิ์
ของตำแหน่งหน้าที่

ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
และเที่ยงธรรม

ปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ โดยยึดชอบ/
โดยสุจริต

ไม่เอาเสียเปรียบหน้าที่ราชการ
หาประโยชน์ให้ตนเอง/ผู้อื่น

ไม่มีการรบกวนผู้จัดการ
หรือผู้จัดการ
ในหน้าที่ส่วน/บริษัท

รักษาความลับ
ของทางราชการ

ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่
ให้เกิดผลดี/ความก้าวหน้า
แก่ราชการด้วยความตั้งใจ
เอาใจใส่
และรักษาสถาปัตยกรรม
ของทางราชการ

จิตอาสาในราชการ
ไม่ละทิ้ง/ทอดทิ้งหน้าที่

ไม่ประมาทเลินเล่อ
ในหน้าที่ราชการ

ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ให้เป็นไปตามกฎหมาย
ทางกาารเมือง



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330



กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้าราชการ พึงระวัง !!!

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัย



วินัยของข้าราชการ

ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบ

ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

สี่ข้อ

ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหน้าที่

- การไม่ขยับสถานะที่ราชการเพื่อปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- การบอกลาที่ราชการ แต่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน

มาตรา 85 การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

เป็นความผิดวินัยชดเชยจำคุก

ขาดจ้าง

การบอกลาในสถานะที่ราชการหรือมาปฏิบัติงาน

แต่ไม่เสด็จ ไม่ปฏิบัติตามหน้าที่

ที่ต้องรับผิดชอบ

ปล่อยให้งานค้างคา

มาตรา 85 (2) ละทิ้งหรือทอดทิ้ง โดยไม่มีเหตุสมควร
เป็นเหตุให้เลิกสายใยข้าราชการอย่างร้ายแรง

มาตรา 85 (3) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันคราวเดียวกันเกิน 15 วัน

โดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือโดยมีเหตุที่กรมอื่น แสวงหาความพอใจ

ไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

มาตรา 85 (5) ต้องอุทิสเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการไม่ได้

กรณีนอกเวลาราชการ ราชการทางราชการมีงานเร่งด่วนจำเป็นที่จะใช้ข้าราชการปฏิบัติงานนอกเวลา



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330

ลักทรัพย์

ผู้สาว

อนาถา

ทะเลาะวิวาท

เล่นการพนัน

ติดยาเสพติด/สุรา

10

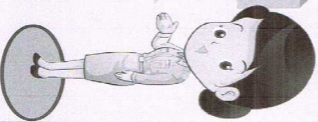
ความผิดร้ายแรงที่สุด

ปลอมเอกสาร

ปลอมการขโมย

เบียดบังสวัสดิการเป็นหนี้

ร้องเรียนหนี้



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330

แบบที่ ๕ ไม่ผิดวินัย

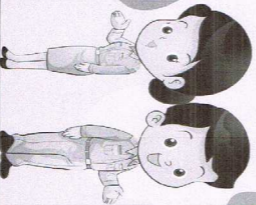
ไม่ทุจริต
ไม่ผิดรับเงิน

เป็นคนดี
หลีกเลี่ยงอบายมุข

รู้สำนึก
มีน้ำใจต่อถิ่น

ยึดมั่นในระเบียบ

เชื่อฟังคำสั่งผู้บังคับบัญชา
ห้องโดยชอบ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



www.stopcorruption.moph.go.th



0 2590 1330

ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาบรรณวิชาชีพการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560

อาศัยอำนาจตามความมาตรา 78-79 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สำนักงานสาธารณสุขแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2560 ดังนี้

ข้อ 1. ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

- ๑) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น
 - ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
 - ๓) มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว
 - ๔) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถเสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการจนสำเร็จถูกต้องตาม
มาตรฐานงาน
 - ๕) ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท
 - ๖) รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ
 - ๗) เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการ
- ## ข้อ 2. ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย และกรอบ นโยบาย
 - ๒) ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน
 - ๒.๓) มีความกล้าหาญยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
 - ๒.๔) ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพลไม่ใช้อิทธิพลและไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง ในการปฏิบัติงานตลอดจนการ
ดำรงชีวิตส่วนตัว เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในองค์กรทุกรูปแบบ
 - ๒.๕) มีสติและไม่สูญเสียบุคลิกภาพกับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของตนเอง

แนวปฏิบัติป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด

แผนการป้องกันการล่วงละเมิด

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑.๑. เพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากการล่วงละเมิด

๑.๑.๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้เกี่ยวข้อง

๑.๑.๓. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

๑.๑.๔. เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๑.๑.๕. เพื่อ

๑.๑.๖. เพื่อ

๑.๑.๗. เพื่อ

๑.๑.๘. เพื่อ

๑.๑.๙. เพื่อ

๑.๑.๑๐. เพื่อ

การส่งเสริมหรือการคุกคามทางเพศ

- การกระทำใดๆ หรือพฤติกรรมที่ส่งไปในทางเพศที่เป็นการบังคับ

- ใช้อำนาจที่ไม่พึงปรารถนา ด้วยวาจา ข้อความ ท่าทาง แสดงด้วยเสียง
รูปภาพ เอกสาร ข้อเขียนทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือสิ่งของ ตามก อนามัย
เกี่ยวกับเพศ

- หรือกระทำอย่างอื่นในทำนองเดียวกันโดยประการที่น่าจะทำให้ผู้อื่นได้รับความ
เดือดร้อนรำคาญ ได้รับความอับอาย หรือรู้สึกลัวว่าถูกเหยียดหยาม

- และให้หมายรวมถึงการติดตาม รังควานหรือการกระทำที่ก่อให้เกิด
บรรยากาศไม่ปลอดภัยทางเพศ

- โดยเฉพาะจากการสร้างเงื่อนไข ซึ่งมีผลต่อการจ้างงาน การสรรหา หรือ
การแต่งตั้ง หรือผลกระทบบ่อให้เกิดต่อผู้เสียหายทั้งในหน่วยงานของรัฐและ
เอกชน รวมถึงสถานการณ์การศึกษา

ภาพประชุมแนวทางการสร้างเสริมและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย
วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อสม.ร่วมใจ







แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: รายงานการประชุมแนวทางการสร้างเสริมและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- รายงานการประชุมแนวทางการสร้างเสริมและพัฒนาจริยธรรมและการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



นายจิรายุ พินทอง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ฝ่ายบริหาร)

วันที่.....๑๘...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายตะโกร แก้วโสม)

ผู้อำนวยการอำเภอศรีบุญเรือง

วันที่.....๑๘...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายพนกร กุลสา)

ตำแหน่ง พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่.....๑๘...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕