

EB ๑๗ หน่วยงานมีแผนป้องกันทุจริต และแผนชมรมจริยธรรม
ประจำปีของหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ นายจिरายุ ทินจง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

วัน/เดือน/ปี :วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น โดยนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้วซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อประเทศ ไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหา ให้เป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน นอกจากนี้โรงพยาบาลบ้านนา ยังได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ภายใต้คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และคุณธรรม เพื่อ ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ตามรายงานที่แนบท้ายนี้)

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นายจรรย์-ทินจง

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

วันที่.....๑...เดือน..มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสะไกร แก้วโสม)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

วันที่.....๑...เดือน..มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

.....

(นายนพกร กุลสา)

ตำแหน่ง พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่.....๑...เดือน..มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่ นภ๐๓๓๒/ ๑๖๖

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น โดยนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้วซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อประเทศ ไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหา ให้เป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน นอกจากนี้โรงพยาบาลบ้านนา ยังได้จัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ภายใต้คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และคุณธรรม เพื่อ ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รักชาติ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเผยแพร่แผนฯ ดังกล่าว

นายจิรายุ-ทินจง

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ
ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

อนุมัติ

(นายสะไกร แก้วโสม)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่ นภ๐๓๓๒/ ๑๖๗

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ โดยมุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น โดยหน่วยงานต้องนำมาตราการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้วซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ให้หน่วยงานนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และขออนุมัติแผนปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

นายจิรายุ-ทินจอง

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

อนุมัติ

(นายสะไกร แก้วโสม)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๔
 ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๑. มาตรการพัฒนาบุคลากรภายใต้แนวคิด จิตพอเพียง จิตพอเพียงต้านทุจริต	๑. โครงการพัฒนาความรู้ ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียง ต้านทุจริตส่งเสริมวินัย และจริยธรรมที่ดี	เพื่อส่งเสริมให้เกิด วัฒนธรรมองค์กรแห่ง คุณธรรม สามารถแยก ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	จัดอบรมบรรยายให้ความรู้ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ที่ซับซ้อนและการ ป้องกันการกระทำผิดวินัย	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ ที่ซับซ้อนและการป้องกัน การกระทำผิดวินัย	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๔	
	๒. เติมนรณรงค์ปลูก จิตสำนึกไม่ให้ออมรับ พฤติกรรม การทุจริต ต่างๆ	เพื่อปลูกฝังและสร้าง จิตสำนึกไม่ให้ออมรับ สุจริต และไม่ทนต่อการ ทุจริต	เดินรณรงค์ปลูก จิตสำนึก ไม่ให้ออมรับ พฤติกรรม การ ทุจริต ต่างๆ	บุคลากรถูกกระตุ้นให้มี จิตสำนึกเรื่องการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ ทนต่อการทุจริต เปิดเพลง รณรงค์การต่อต้านการ ทุจริต	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๔	
	๓. พึ่งแล้วคิด ไม่ ประพฤติทุจริตในองค์กร (เพลงรณรงค์ต่อต้านการ ทุจริต จากสำนักงาน ป.ป.ช.)		เปิดเพลงรณรงค์การต่อต้าน การทุจริต	บุคลากรถูกกระตุ้นให้มี จิตสำนึกเรื่องการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ ทนต่อการทุจริต เปิดเพลง รณรงค์การต่อต้านการ ทุจริต	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๔	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
<p>๒. มาตรการการใช้รถราชการ</p>	<p>ประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถส่วนกลางและรถส่วนตัวเพื่อไปราชการ</p>	<p>๑. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้การเก็บรักษา การซ่อมบำรุง ส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๒</p> <p>๒. เพื่อให้การใช้รถราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>๑. ประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถส่วนกลาง และรถส่วนตัวเพื่อไปราชการ</p> <p>๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนภายใน แยกแยะแนวทางปฏิบัติให้ทุกหน่วยงาน รับทราบและถือปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้การเก็บรักษา การซ่อมบำรุง ส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๒</p> <p>๓. กำหนดให้ผู้ไปราชการเสนอแบบฟอร์มการขออนุมัติไปราชการผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ (แบบขออนุมัติการใช้รถ)</p> <p>๔. ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ทุกระดับ รับทราบ และปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้การเก็บรักษา การซ่อมบำรุง ส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. พนักงานขับรถถือปฏิบัติ ตามมาตรฐานการใช้รถราชการมากขึ้น</p>	<p>กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๔</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ยังไม่ ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ของการใช้รถราชการอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. อาจเกิดความล่าช้าในกรณีจำเป็นต้องเดินทางเร่งด่วน</p>

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๒. มาตรการการใช้รถราชการ	จัดทำคู่มือการใช้รถยนต์ของทางราชการ กำหนดแผนงานและควบคุมการใช้ยานพาหนะ	เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้รถเก็บรักษา การซ่อมบำรุง ส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๒ และเพื่อให้การใช้รถยนต์ราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	<ol style="list-style-type: none"> จัดทำคู่มือการใช้รถยนต์ของทางราชการ ประชาสัมพันธ์ให้กับทุกหน่วยงาน และจัดทำบันทึกแจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ให้มีการจัดทำขั้นตอน (flow chart) การปฏิบัติ ให้มีการรายงานในสมุดบันทึกการใช้รถยนต์ทุกครั้งที่มีการใช้รถยนต์ราชการ มีสมุดประจำรถยนต์ ส่วนกลาง บันทึกเลขไมล์ ทุกไป - กลับ บันทึกเลขไมล์ ทุกครั้งที่มีการเติมน้ำมัน ควบคุมลงนามกำกับ โดยผู้ประจำรถที่ได้รับมอบหมาย จัดทำทะเบียนคุมรถ ส่วนกลาง จัดบันทึกรายงานการใช้รถที่จัดทำทุกครั้ง ๑ เล่มต่อคืน 	<ol style="list-style-type: none"> รถราชการทุกคันมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ฝ่ายบริหารสามารถตรวจสอบการใช้รถและควบคุมการใช้น้ำมันได้ 	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๔	<ol style="list-style-type: none"> เจ้าหน้าที่ยังไม่ปฏิบัติตามคู่มือของการใช้รถราชการอย่างเคร่งครัด บางครั้งมีการจัดเก็บข้อมูลไม่ครบถ้วน เจ้าหน้าที่ไม่ส่งตัวในการเดินทางเนื่องจากบางครั้งต้องแหว่งทำการกิจเพิ่มเติมจากที่วางไว้ โดยไม่ได้คาดการณ์ล่วงหน้า

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๓. มาตรการการจัดทำโครงการและการฝึกอบรมตามกฎหมาย	๑. มีการจัดประชุมชี้แจงให้มีการดำเนินการตามระเบียบ	๑. เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดหน้าที่ กระทำผิดวินัย และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานป้องกันการทุจริต ๒. เพื่อสร้างความเข้าใจในการทำงานของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	๑. การจัดโครงการมีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับการแก้ปัญหาและพัฒนางานของหน่วยงานอย่างชัดเจน ๒. การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริงทั้งด้านกิจกรรม ระยะเวลา และการจัดการต่างๆที่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๓. จัดให้มีการตรวจสอบ ติดตาม สรุป ประเมินผล และรายงานการดำเนินการ	๑. ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๔	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๕. มาตรการการจัดหาวัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	๑. ประกาศให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทราบ	เพื่อให้การจัดหาวัสดุใช้งานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ	๑. แจ้งเวียนประกาศมาตรการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒. ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓. มีนโยบายไม่ให้เจ้าหน้าที่จัดหาพัสดุก่อนได้รับการอนุมัติหรือยังไม่ผ่านกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ที่รับทราบและถือปฏิบัติ	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๔	
	๒. จัดอบรมให้ความรู้	พัฒนาองค์ความรู้ด้านพัสดุให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	๑. มีการประชาสัมพันธ์หรือประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง ๒. มีการตรวจรับ ตรวจสอบส่งมอบพัสดุอย่างถูกต้อง ๓. มีกระบวนการป้องกัน การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน มีความรู้ ในการปฏิบัติงาน มากยิ่งขึ้น	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๔	

(นายจิรายุ ทินจง)

(นายสะเกร แก้วโสม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ผู้เสนอ

ผู้อนุมัติ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่ นภ ๐๓๓๒/๑๖๕

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

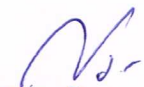
เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

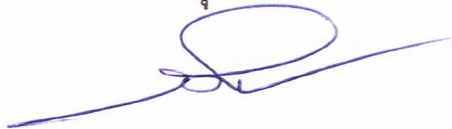
ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ชมรมจริยธรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม รักดีศรีบ้านนา ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ภายใต้คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา” เพื่อขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ในการนี้ ชมรมจริยธรรม จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดตาม เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ


นายจिरายู ทินจอง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

อนุมัติ



(นายสะไกร แก้วโสม)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

แผนงานคุณธรรมจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู ปี ๒๕๖๔

๑.สถานการณ์

ตามนโยบายและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐-๑๑ ต้องการพัฒนาคนให้มีคุณธรรม จริยธรรม ตามความคาดหวังของผู้รับบริการต่อบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติต่อผู้ป่วยอย่างเท่าเทียมกัน ส่งเสริมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย สร้างค่านิยมร่วมการเชิดชู ความดี ความซื่อสัตย์ และการต่อต้านทุจริต โดยเน้นการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม

๒.การบริหารจัดการและการกำกับติดตามประเมินผล

๒.๑ กระบวนการดำเนินงาน

- ๑) จัดประชุมชี้แจงโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง
- ๒) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง จัดทำคำสั่ง
- ๓) กลุ่มเป้าหมายทุกหน่วยงานจัดทำแผนงาน โครงการ
- ๔) ดำเนินงานตามแผน เช่น วิชาการ เวทีแลกเปลี่ยน อบรมปฏิบัติธรรม ธรรมะสัญจร จิตอาสา คัดเลือกบุคคลดีเด่น คัดเลือกองค์กรคุณธรรม
- ๕) จัดทำแผนปรับปรุงในปีงบประมาณต่อไป

๒.๒ แผนงานโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงาน

- ๑) โครงการหน่วยงานคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง
- ๒) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

๒.๓ การกำกับติดตามประเมินผล

- ๑) ออกนิเทศชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน
- ๒) จัดประชุมชี้แจงองค์กรคุณธรรม จริยธรรม

๓. ตัวชี้วัด

- ร้อยละของ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลดำเนินงานฯ (๕ ขั้นตอน) ร้อยละ ๑๐๐ (โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑๗ แห่ง)

๔. ผลลัพธ์ที่ต้องการ

- ๔.๑ ทุกหน่วยงานดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรม
- ๔.๒ บุคลากรในหน่วยงานดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีค่านิยมร่วมการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ และการต่อต้านทุจริต

๕. ผังกำกับงาน

กิจกรรม	เดือน											
	ต.ค. ๒๓	พ.ย. ๒๓	ธ.ค. ๒๓	ม.ค. ๒๔	ก.พ. ๒๔	มี.ค. ๒๔	เม.ย. ๒๔	พ.ค. ๒๔	มิ.ย. ๒๔	ก.ค. ๒๔	ส.ค. ๒๔	ก.ย. ๒๔
๑. จัดทำคำสั่ง	↔											
๒. จัดทำแผนงาน โครงการ แผนการอบรม		↔										
๓. ประชุมชี้แจงองค์กรคุณธรรม จริยธรรม				↔								
๔. ธรรมะสัญจร(วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันอาสาฬหบูชา วันเข้าพรรษา วันออกพรรษา ปี พ.ศ ๒๕๖๒-๒๕๖๓)						↔						
๕. อบรมปฏิบัติธรรม(สำหรับข้าราชการใหม่)							↔					
๖. ประกวด คปสอ.ดีเด่นด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปี ๒๕๖๓									↔			
๗. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรม									↔			
๘. เวทีแลกเปลี่ยนด้านคุณธรรมจริยธรรมระดับเขต									↔			
๑๐. ส่งบุคลากรประกวดคนดีศรีสาธารณสุข										↔		
๑๑. ส่งบุคลากรประกวดข้าราชการพลเรือนดีเด่น												↔
๑๒. การบริจาค / จิตอาสา/บุญประเพณี	↔											

๖. ผลการดำเนินงาน

๖.๑ แบบรายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

ระดับ	ขั้นตอนดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ระหว่างดำเนินการ
๑	ประชุมชี้แจงนโยบายและหาจุดร่วมที่บุคลากรทุกคนตกลง ยึดเป็นข้อปฏิบัติในการนำไปพัฒนา “โรงพยาบาลคุณธรรม” “องค์กรคุณธรรม” (โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล)	๑๗ แห่ง (ร้อยละ๑๐๐)	
๒	๑. ดำเนินการระดับ๑ และ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๓. จัดทำแผนเสริมสร้างการบริหารและพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม จริยธรรม”	๑๗ แห่ง (ร้อยละ๑๐๐)	
๓	๑. ดำเนินการระดับ ๒ และ ๒. หน่วยงานดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างและพัฒนาเป็น “หน่วยงานคุณธรรม จริยธรรม”	๑ แห่ง	๑๖ แห่ง
๔	๑. ดำเนินการระดับ ๓ ๒. หน่วยงานผลลัพธ์การดำเนินการพัฒนาเป็นหน่วยงานบริการและพัฒนาเป็นหน่วยงานคุณธรรม	๑ แห่ง	๑๖ แห่ง
๕	๑. ดำเนินการระดับ ๔ ๒. หน่วยงานมีการประเมินผลการดำเนินการและปรับปรุงแผนการบริหารพัฒนา “หน่วยงานคุณธรรม จริยธรรม”	๑ แห่ง	๑๖ แห่ง

สรุป หน่วยงานดำเนินการทั้งหมด ๑๘ หน่วย

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๑ หน่วย

๗. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑๗ หน่วย

๗. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๗.๑ ผู้บริหารให้ความสำคัญและมีการสนับสนุนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีด้านนี้แก่บุคลากรในองค์กร

๗.๒ บุคลากรมีความตระหนักด้านคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติตามอัตลักษณ์ขององค์กร

๘. ปัญหาอุปสรรค

การแจ้งตัวชี้วัดจากกระทรวง กรม แจ้งมาล่าช้า ซึ่งทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดได้กำหนดตัวชี้วัดไปก่อนแล้วทำให้ตัวชี้วัดไม่สอดคล้องกัน

๙. ความต้องการสนับสนุนจากส่วนกลาง ระดับกระทรวงควรแจ้งให้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดทราบตัวชี้วัดในช่วงต้นปีงบประมาณ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓)
