



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่ นธอ๓๓๒/๔๒๔

วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการตามแผนงาน
บูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ โดยมุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่อง
กล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น โดยหน่วยงานต้องนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติ
เห็นชอบแล้วซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่ส่งผล กระทบสูงต่อประเทศ ให้หน่วยงานนำไปดำเนินการจัดการแก้ไข
ปัญหาให้เป็นรูปธรรม และมีการกำหนด แผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และขออนุมัติแผนปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว และเพื่อ
โปรดลงนาม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

นายจิรายุ ทินจง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

อนุมัติ

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

สสอ.ศรีบุญเรือง

๐๔๒-๓๕๓๔๔๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่ นธอ๓๓๒/๗๐๔

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ โดยมุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริตเพิ่มมากขึ้น โดยหน่วยงานต้องนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแล้วซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่ส่งผล กระทบสูงต่อประเทศ ให้หน่วยงานนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหให้เป็นรูปธรรม และมีการกำหนด แผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขออนุมัติและอนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์(เว็บเพจ) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรืองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

นายจิรายุ ทินจง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้อำนวยการสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

อนุมัติ

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

สสอ.ศรีบุญเรือง

๐๔๒-๓๕๓๔๕๖

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

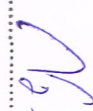
มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๑. มาตรการพัฒนาบุคลากรภายใต้แผนชีวิตจิตพอเพียงต้านทุจริต	๑.โครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แผนชีวิตจิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดี	เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรม สามารถแยกผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม	จัดอบรมบรรยายให้ความรู้ภายใต้แผนชีวิต “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ควบคู่ไปด้วยกับผลประโยชน์ส่วนบุคคลและการทำผิดวินัย	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ควบคู่ไปด้วยกับผลประโยชน์ส่วนบุคคลและการป้องกันการทำผิดวินัย	กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ๒๕๖๘	
	๒. เติมนิเทศบุคลากรจิตสำนึกไม่ให้ยอมรับพฤติกรรมการทำงานทุจริต ต่างๆ	เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกเรื่องการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต	เติมนิเทศบุคลากรจิตสำนึกไม่ให้ยอมรับพฤติกรรมการทำงานทุจริต ต่างๆ	บุคลากรถูกกระตุ้นให้มีจิตสำนึกเรื่องการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต เปิดแหล่งเรียนรู้ต่อการดำเนินการทุจริต	กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ๒๕๖๘	
	๓. ฝังแล้วคิด ใหม่ ประพฤติทุจริตในองค์กร (เพลงณรงค์ต่อต้านการทุจริต จากสำนักงานปปช.)		เปิดเพลงรณรงค์การต่อต้านการทุจริต	บุคลากรถูกกระตุ้นให้มีจิตสำนึกเรื่องการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต เปิดแหล่งเรียนรู้ต่อการดำเนินการทุจริต	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๘	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๒. มาตรการการใช้ รถราชการ	ประกาศนโยบายการขอ อนุมัติใช้รถส่วนกลางและ รถส่วนตัวเพื่อไปราชการ	๑. เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถ ราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่ แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบ สำนักปลัดกระทรวง สาธารณสุข ว่าด้วย หลักเกณฑ์การเก็บ รักษา การซ่อมบำรุง ส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. เพื่อให้การใช้รถยนต์ ราชการเป็นไปตามระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ป้องกันการ กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๑. ประกาศนโยบายการขอ อนุมัติใช้รถส่วนกลาง และรถ ส่วนตัวเพื่อไปราชการ ๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียน ภายใน เผยแพร่แนวทาง ปฏิบัติให้ทุกหน่วยงาน รับทราบและถือปฏิบัติ เกี่ยวกับระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถ ราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่ แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบ สำนักปลัดกระทรวง สาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การใช้รถเก็บรักษา การซ่อม บำรุงส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓. กำหนดให้ผู้ไปราชการ เสนอแบบฟอร์มการขอ อนุมัติไปราชการผ่าน ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ (แบบขออนุมัติการใช้รถ) ๔. ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การ เบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อม บำรุง โดยมีกระบวนการ ตรวจสอบ รับรอง	๑. เจ้าหน้าที่ทุกระดับ รับทราบ และปฏิบัติตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนัก ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้รถ เก็บรักษา การซ่อมบำรุง ส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด ๒. พนักงานขับรถถือปฏิบัติ ตามมาตรการใช้รถราชการ มากขึ้น	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๘	๑. เจ้าหน้าที่ยังไม่ ปฏิบัติ ตามกฎ ระเบียบ ของการ ใช้รถราชการอย่าง เคร่งครัด ๒. อาจเกิดความล่าช้าใน กรณีจำเป็นต้องเดินทาง เร่งด่วน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตาม กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค
๒. มาตรการการใช้ รถราชการ	จัดซื้อรถราชการ ๑ คัน ของทางราชการ กำหนด แผนงานและควบคุมการ ใช้ยานพาหนะ	เพื่อให้การดำเนินการเป็นไป ตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถ ราชการ พ.ศ.๒๕๖๓ และที่ แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบ สำนักปลัดกระทรวง สาธารณสุข ว่าด้วย หลักเกณฑ์การใช้รถเก็บ รักษา การซ่อมบำรุง ส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๒ และเพื่อเป็นการ ใช้รถยนต์ราชการเป็นไป ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ป้องกันการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	๑. จัดทำคู่มือการใช้รถยนต์ ของทางราชการ ประชาสัมพันธ์ให้กับทุก หน่วยงาน และจัดทำบันทึก แจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบและ ถือปฏิบัติ ๒. ให้มีการจัดทำขั้นตอน (flow chart) การปฏิบัติ ๓. ให้มีการรายงานในสมุด บันทึกการใช้รถยนต์ทุกครั้งที่ มีการใช้รถยนต์ราชการ ๔. มีสมุดประจำรถยนต์ ส่วนกลาง บันทึกระยะทาง ไป - กลับ บันทึกเลขไมล์ ทุก ครั้งที่มีการเติมน้ำมัน ควบคุม ลงนามกำกับ โดยผู้ไปราชการ ที่ได้รับมอบหมาย ๕. จัดทำทะเบียนคนมรด ส่วนกลาง ๖. จัดบันทึกรายงานการใช้รถ ที่จัดทำทุกครึ่ง ๑ เดือนต่อคัน	๑. รถราชการทุกคันมี ผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ๒. ฝ่ายบริหารสามารถ ตรวจสอบการใช้รถและ ควบคุมการใช้รถได้	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๘	๑. เจ้าหน้าที่ยังไม่ ปฏิบัติ ตามคู่มือของกรมการใช้รถ ราชการอย่างเคร่งครัด ๒. บางครั้งมีการจัดเก็บ ข้อมูลไม่ครบถ้วน ๓. เจ้าหน้าที่ไม่คล่องตัวใน การเดินทางเนื่องจาก บางครั้งต้องแะงะทำภารกิจ เพิ่มเติมจากงานที่วางไว้ โดยไม่ได้คาดการณ์ ล่วงหน้า

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตาม กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค
๓. มาตรการการจัดทำ โครงการและการฝึกอบรม ตามกฎหมาย	๑. มีการจัดประชุมชี้แจงให้ มีการดำเนินการตาม ระเบียบ	๑. เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้ เจ้าหน้าที่ กระทำผิดวินัย และใช้เป็นแนวทางในการ ดำเนินงานป้องกันการทุจริต ๒. เพื่อสร้างความเข้าใจใน การทำงานของเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง	๑. การจัดโครงการเป็นเป้าหมาย และรายละเอียดการ ดำเนินงานที่สอดคล้องกับการ แก้ปัญหาและพัฒนาทางของ หน่วยงานอย่างชัดเจน ๒. การเบิก จ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการ ดำเนินงานที่เป็นจริงทั้งด้าน กิจกรรม ระยะเวลา และการ จัดการต่างๆที่เป็นไปตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๓. จัดให้มีการตรวจสอบ ติดตาม สรุป ประเมินผล และ รายงานการดำเนินการ	๑. ผู้ปฏิบัติงานมี ความรู้ด้าน กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๘	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงานตามกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๔. มาตรการการจัดหาพัสดุตามเพื่อกฎหมายกำหนด	๑. ประกาศให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทราบ	เพื่อให้การจัดหาพัสดุใช้ในงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ	๑. แจ้งเวียนประกาศมาตรฐานการเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒. ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๓. มีนโยบายไม่ให้นำหน้าที่จัดหาพัสดุก่อนได้รับการอนุมัติหรือยังไม่ผ่านกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง	เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๘	
	๒. จัดอบรมให้ความรู้	พัฒนาองค์ความรู้ด้านพัสดุให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	๑. มีการประชาสัมพันธ์หรือประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง ๒. มีการตรวจรับ ตรวจสอบส่งมอบพัสดุอย่างถูกต้อง ๓. มีกระบวนการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน มีความรู้ ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๘	

.....


(นายจิรายุ ทินจอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอ

๑๐/๑๑/๒๕๖๗

.....


(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ผู้อนุมัติ

๑๒/๑๑/๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

วัน/เดือน/ปี :วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

.....

.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

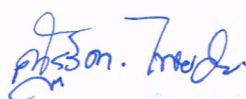


นายจิรายุ ทินจอง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)
วันที่.....๒๕...เดือน..มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

วันที่.....๒๕...เดือน..มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



นางสาวณัฐริดา ไทยอ่อน
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่.....๒๕...เดือน..มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่ นอ๐๓๓๒/ ๔๔๖

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีประมาณ ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ด้วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก และกระตุ้นให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานและเพื่อเป็นการป้องกัน ปราบปราม ทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในการนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อโปรดลงนาม รายละเอียดตามสิ่งที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายจิรายุ ทินจง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

เห็นชอบ

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่ นภอ๓๓๒/ ๓๐๕

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก และกระตุ้นให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานและเพื่อเป็นการป้องกัน ปราบปราม ทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขออนุมัติและอนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์(เวบเพจ) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรืองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

นายจิรายุ ทินจง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

อนุมัติ

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมวิทยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อชมรม.....จริยธรรมสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง.....

สถานที่ตั้ง.....ม.๑๓ ต.เมืองใหม่ อ.ศรีบุญเรือง จ.จังหวัดหนองบัวลำภู.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายจิรายุ ทินทอง...โทรศัพท์.....๐๙๓ - ๓๒๖๕๙๔๙.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๘.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๘.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....๓.....โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

-กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับการส่งเสริมคุณธรรม คือ มีวินัย สุจริต จิตอาสา และ การส่งเสริมคุณธรรมผ่านกลไก บวร.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

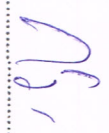
ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ไม่มีพฤติกรรมหรือถูกร้องเรียนในเรื่องของการทุจริต หรือ ประพฤติมิชอบ
- สร้างจิตสำนึกและยกระดับจิตใจของบุคลากรให้เต็มธรรม จริยธรรม ทั้งในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิต และเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ซื้อ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑. กิจกรรมส่งเสริมความมีวินัย - การสวมหมวกกันน็อก / คาด เข็มขัดนิรภัย	-เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรได้ปฏิบัติ ตามวินัย กฎหมาย จราจร	คณะกรรมการ พชอ. /งาน อุบัติเหตุ	บุคลากรใน สังกัดปฏิบัติ ตาม กฎหมาย จราจร	บุคลากร เป็นผู้มี วินัยแก่ ตนเองและ ส่วนรวม	บูรณาการ ร่วมกับ งาน พชอ.	→			→	
๒. กิจกรรมความซื่อสัตย์ สุจริต - การประชุมคุณธรรม และความ โปร่งใส /การควบคุมภายใน/ จริยธรรม - การบริการด้วยความโปร่งใส - การเผยแพร่และความโปร่งใส - การเผยแพร่และการขึ้นชมการ ทำความดี	- เพื่อให้บุคลากร เป็นผู้มีความ ซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นใน ความถูกต้อง และ ต่อต้านการทุจริต	คณะกรรมการ ชมรมคุณธรรม	-บุคลากร เข้ารับการ ประชุม บูรณาการ ร่วมกับการ ประชุม ประชุม ประจำเดือน - ไม่มีข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับ ความไม่ โปร่งใสใน การ ให้บริการ -เผยแพร่ การทำความ ดี	-บุคลากร เป็นผู้ที่ ซื่อสัตย์ สุจริต ยึด มั่นใน ความ ถูกต้อง และเป็น แบบอย่าง ในการทำ ความดี	บูรณาการ ร่วมกับการ ประชุม ประจำเดือน	→			→	

๓. กิจกรรมจิตอาสา เราทำความ ดีด้วยหัวใจ	เพื่อให้บุคลากรมี ความเสียสละ ประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม ทำความดี เพื่อความดี ช่วยเหลือเกื้อกูล สังคม และผู้คน	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	บุคลากร ในสังกัด ร่วม กิจกรรม จิตอาสา ทุกแห่ง	บุคลากร ทำความ ดี ด้วย หัวใจ	บูรณาการ ร่วมกับงาน จิตอาสา							
รวม												



(นายจิรายุ ทินทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอ

๑๐/๑๑/๒๕๖๗



(นายปิตติพงษ์ พรมพลเมือง)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ผู้อนุมัติ

๑๒/๑๑/๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

วัน/เดือน/ปี :วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ: หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

Link ภายนอก :ไม่มี

หมายเหตุ

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



นายจิรายุ ทินจง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

วันที่.....๒๕.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๘

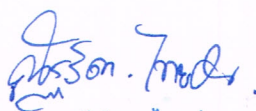


(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

วันที่.....๒๕.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



นางสาวณัฐธิดา ไทอ่อน

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่.....๒๕.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๘



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ที่ ๑๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

.....

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง	ตำแหน่ง	สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง	ประธานกรรมการ
๒. นายจิรายุ ทินจง	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๓. นางสาวนิภาพร ศรีวงษ์	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางกรรณก ประทุมชาติ	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวณัฐธิดา ไทยอ่อน	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางนัตยา จำปาขาว	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๗. นางสาววิภาดา โคตศรี	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ/เลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

- ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่มีมติจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ให้ขยายระยะเวลาบังคับใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างรับรู้และความเข้าใจแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗



(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง