



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู
ที่ นภ๐๓๓๒/๑๗๑ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕
เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง มีข้อราชการที่จะประชุมปรึกษาหารือ เพื่อประชุม ทบทวนแนวทางปฏิบัติต่างๆ และการวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมให้ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทฤษฎีจิตศึกษา ในการวางแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยกำหนดการประชุมในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม อสม.ร่วมใจ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขอเรียนเชิญท่าน เข้าร่วมประชุมฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสะเภา แก้วโสม)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

สสอ.ศรีบุญเรือง
โทร ๐๔๒-๓๕๓๔๕๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ.หนองบัวลำภู

ที่ นกอ๓๓๓๖/๒๕๕๕

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและประชุมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และประชุมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับมาตรการสำคัญ ในการป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เป็นปัญหาสำคัญและเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นได้ ไปแล้วนั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขออนุมัติและอนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์(เวบเพจ) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรืองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

นายจิราภู ทินจง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้อำนวยการสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ฝ่ายบริหาร)

อนุมัติ

(นายสะโกร แก้วโสม)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. ทนงบัวลำภู

ที่ นก๑๓๓๒/ ๒๕๖

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการประชุมให้ความรู้ป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ด้วยกลุ่มงานบริหาร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้ทำการวิเคราะห์ความเสี่ยง
เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และประชุมความรู้ป้องกันผลประโยชน์ทับ
ซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เกี่ยวกับมาตรการสำคัญ ในการป้องกันการ
ทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหากการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เป็น
ปัญหาสำคัญและเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นได้

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขอส่งรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยง
เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดตามที่แนบเรียนมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นายจิราช หินจอน

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

ทราบ

(นายศรไกร แก้วโสม)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

สสอ.ศรีบุญเรือง

โทร ๐๔๒-๓๕๓๓๖๖

รายงานการประชุมผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและคณะเจ้าหน้าที่สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง
วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม อสม.ร่วมใจ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ

- ๑.๑ สรุปผลการปฏิบัติงานตัวชี้วัด สสจ. ตัดผลงาน ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๕ ขอให้ รพ.สต.ทุกแห่ง
ตรวจสอบผลงานตามตัวชี้วัด รอบ ๑/๖๕
- ๑.๒ มาตรการควบคุมและป้องกันโรคโควิด - ๑๙ (รายละเอียด ฝ่ายสสอ. แจ้ง/ชี้แจง)
- ๑.๓ การถ่ายโอนกระจายอำนาจ รพ.สต. สู่อบจ.ขอ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ ทิศทาง
งบประมาณการจัดสรรงบประมาณ
- ๑.๔ การเตรียมงบประมาณ เพื่อเตรียม เกษียณ และ การโยกย้าย

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณาและปฏิบัติ

- ๓.๑ การเตรียมประกวด ทูปี นิมเบอร์ วัน แข่งวันที่ ๑ มี.ค. ๖๕ = ชุมชนมี ชุมชนหลายมูล
ชุมชนทุ่งโพธิ์ ชุมชนกุศละเทียน / สถานศึกษา = ร.ร.ยางหล่อ , วิทยาลัยการอาชีพศรีบุญเรือง
- ๓.๒ การดำเนินงานควบคุมภายใน และ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
 - ๓.๒.๑ ระบบการควบคุมภายใน สืบเนื่องจากคณะตรวจสอบภายในจังหวัดหนองบัวลำภูได้แจ้ง
ให้หน่วยงานมีการทบทวนการจัดวางระบบควบคุมภายใน และจะต้องแจ้งข้อมูลในการควบคุมภายในให้เป็น
รูปแบบและแนวทางเดียวกัน ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ดังนี้
 ๑. ทบทวนคำสั่งมอบหมายงานตามโครงสร้างหน้าที่ ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ เพื่อ
ประกอบการชี้แจงรายการดำเนินงานควบคุมภายในรอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
 ๒. ชี้แจงแนวทางและนโยบายการควบคุมและตรวจสอบภายในรอบ ๖ เดือน ความหมายของ
การควบคุมภายใน คือกระบวนการปฏิบัติงานที่ผู้กำกับดูแล ฝ่ายบริหารและบุคลากรของหน่วยรับตรวจจัดทำให้มี
ขึ้น เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า การดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการ
ควบคุมภายในด้านประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพของการดำเนินงานซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การ
ป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การฉ้อโกง การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้าน
ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติ
คณะรัฐมนตรี
 ๓. หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ต้องได้มีการจัดทำประกอบด้วย
 - โครงสร้างการควบคุมกำกับติดตามงานภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง
 - คำสั่งคณะกรรมการจัดวางและประเมินผลการควบคุมภายใน

- รายงานการประเมินองค์ประกอบการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔)
- รายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕)
- แบบ ปค.๑
- แบบวิเคราะห์ความเสี่ยง
- แบบ ปค.๕ ติดตาม

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- การวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสี่ยงต่างๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง และดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และความรุนแรงของผลกระทบ (impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพ เนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนา ที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนชัดเจนได้ และให้ใช้แนวทางเดียวกับการวิเคราะห์ความเสี่ยงในระบบรายงาน ที่ได้กำหนดไว้แล้ว ทั้งในส่วนของการรุนแรง /โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง โดยในส่วนของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้กำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๔ ประเด็นหลัก ที่มีการดำเนินการในหน่วยงาน ได้แก่

- ๑.การจัดซื้อวัสดุ
- ๒.การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา
- ๓.การเบิกค่าตอบแทนเบี่ยเลี้ยง
- ๔.การใช้รถยนต์ราชการ

- เรื่องการวิเคราะห์ความเสี่ยง ในประเด็นที่จะต้องวางแผนและควบคุม กำกับ ขอบเน้น

ในเรื่องการเบิกค่าตอบแทนและเบี่ยเลี้ยง เนื่องจากค่าตอบแทนโดยเฉพาะค่าตอบแทนเสี่ยงภัยในการเฝ้าระวังรักษา ควบคุมและป้องกันโรคโควิด - ๑๙ เสี่ยงต่อการเบิกที่ซ้ำซ้อน ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เนื่องจากค่าตอบแทนของกระทรวงสาธารณสุขมีหลากหลาย ทำให้เสี่ยงต่อการปฏิบัติในการเบิกจ่ายที่ไม่ถูกต้อง โดยให้ทบทวนและจัดทำแนวทางการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องต่อไป

- สำหรับประเด็นอื่นๆ หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามระบบบริหารความเสี่ยงของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง โดยวิเคราะห์ความเสี่ยง การวางแผนแก้ไขพัฒนาในทุกประเด็น รวมทั้งต้องมีการติดตาม เฝ้าระวังเพื่อป้องกันการเกิดความเสี่ยง หรือ เกิดความเสี่ยงให้น้อยที่สุด

๓.๒.๓ การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- การดำเนินการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้นำแนวทางดำเนินงานในเรื่อง ของความมีวินัย สุจริต และจิตอาสา ซึ่งได้ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงาน และ รายงานผลการดำเนินงานทุก ๒ เดือน

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒.๓ ความรู้ความเข้าใจเรื่องเสริมสร้างวินัยและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ปี ๒๕๖๕
โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อการส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัยเสริมสร้างพัฒนาและป้องกันรวมถึงวินัย
ข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดในที่ทำงาน
๒. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรี
บุญเรืองให้เกิดความยั่งยืนและถูกต้อง
๓. เพื่อปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (หลักสุตรด้านทุจริต
ศึกษา)
๔. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและ
ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการ
ปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ

ผลของการจัดประชุมให้ความรู้

- เจ้าหน้าที่ที่ร่วมประชุมได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุง หรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการทำงานและขยายความรู้สู่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
การดำเนินงานเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย ผลประโยชน์
ทับซ้อน การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของหน่วยงานในทุกระดับมีการพัฒนาปรับปรุง
กระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระ ๔ เรื่องอื่นๆ

- ทบทวนแนวทางการดูแลผู้ป่วยโควิด-๑๙ ที่บ้านระบบ HI
- การทำ ATK เชิงรุกที่รวดเร็วขึ้น จะส่งผลให้มีความรวดเร็ว และความครอบคลุมได้ดี
- เน้นย้ำนโยบายการฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด-๑๙ ในกลุ่มเป้าหมาย ให้แล้วเสร็จภายใน
๓๓ มีนาคม ๒๕๖๕ นี้

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

นายนพกร กุลลา
นายจิรายุ ทินจง

ผู้สรุปรายงานการประชุม
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาพประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และให้ความรู้การป้องกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อสม.ร่วมใจ







การส่งเสริมให้ข้าราชการมีวินัย
เสริมสร้าง พัฒนา และ ป้องกัน



พระบรมราชโอรสา พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
90 กรกฎาคม 2550



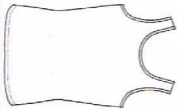


การส่งเสริมให้ข้าราชการมีวินัย

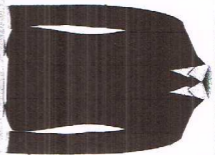


เสริมสร้าง พัฒนา และป้องกัน

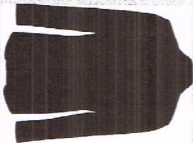
အင်္ကျီ



အင်္ကျီ



အင်္ကျီ



จริยธรรม

หมายถึง คุณสมบัติทางความประพฤติ ที่สังคมมุ่งหวังให้คน
ในสังคมนั้นประพฤติ มีความถูกต้องในความประพฤติ
มีเสรีภาพในขอบเขตของโยธรรม เป็นหน้าที่ที่สมาชิกใน
สังคมพึงประพฤติปฏิบัติ ต่อตนเอง ต่อบุคคลอื่นและต่อ
สังคม ทั้งนี้เพื่อก่อให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองขึ้นในสังคม
การที่จะปฏิบัติเช่นนี้ได้ผู้ปฏิบัติจะต้องรู้ว่า สิ่งใดถูก สิ่งใดผิด
สิ่งใดควร สิ่งใดไม่ควร

** จรรยา หมายถึง ความประพฤติ
กิริยาที่ควรประพฤติในหมู่คณะ เช่น จรรยา
ข้าราชการ จรรยาครู จรรยาตำรวจ เป็นต้น



การรักของบรรดาข้าราชการ

ตาม พ.ร.บ. ๒๕๕๑

มาตรา ๗๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษา
จรรยาข้าราชการตามที่มีส่วนราชการกำหนด โดยมุ่ง
ประสงค์

- ให้เป็นข้าราชการที่ดี
- มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ

โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. การยึดมั่นและยึดเหนี่ยวทำในสิ่งที่ถูกต้อง
๒. ความซื่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบ
๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

มาตรา ๗๘ (ต่อ)

ให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในส่วน
ราชการนั้น ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ การกำหนด
ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการให้รับฟังความคิดเห็นของ
ข้าราชการและประกาศให้ประชาชนทราบ

ข้อบังคับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยรรยาข้าราชการ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๒

ได้กำหนดคุณธรรม/ค่านิยมไว้ ๖ ประการ คือ

- ๑. การยึดมั่นและยึดหลักทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๒. ความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ
- ๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถ
ตรวจสอบได้
- ๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและ
ภาพลักษณ์ของข้าราชการ

มาตรา ๘๘ ข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยา
ข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวิสัยให้ผู้บังคับบัญชา

- ตักเตือน

- นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนชั้น

เงินเดือน

- สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

วิสัยข้าราชการพลเรือน

หมายความถึง ระเบียบ ข้อบังคับหรือแบบแผน
ความประพฤติที่กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนพึงควบคุมตนเองและควบคุมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติหรือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความเรียบร้อยหรือความสงบ ความเจริญ ตลอดจนไปให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นที่เชื่อถือแก่บุคคลทั่วไป

วินัย

คือลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาเป็นการ

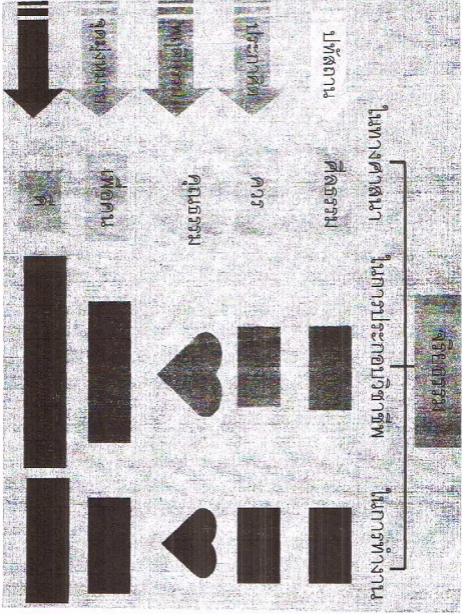
- ควบคุมตนเอง
- ปฏิบัติตามการนำ
- อยู่ในระเบียบแบบแผน
- มีความเป็นระเบียบ



จุดมุ่งหมายและขอบเขตของวิสัยข้าราชการ

๑. เพื่อให้ราชการดำเนินไปด้วยดี
มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อความเจริญ ความสงบ
เรียบร้อย ของประเทศชาติ
๓. เพื่อความพสกนิกรของประชาชน
๔. เพื่อสร้างภาพพจน์ชื่อเสียงที่ดี
ของทางราชการ





เหตุทางใจที่ก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัย

* ขุ่นเคืองใจ

* ล่อใจ

* ตามใจ

* ข่มขู่จิตใจ

ขุ่นเคืองใจ

* จำใจ

* ขะล่าใจ

* เต็มใจ

* เผลอใจ

* ตั้งใจ



สาเหตุความล้มเหลว

ที่อธิบาย

 ตัวอย่างไม่ดี

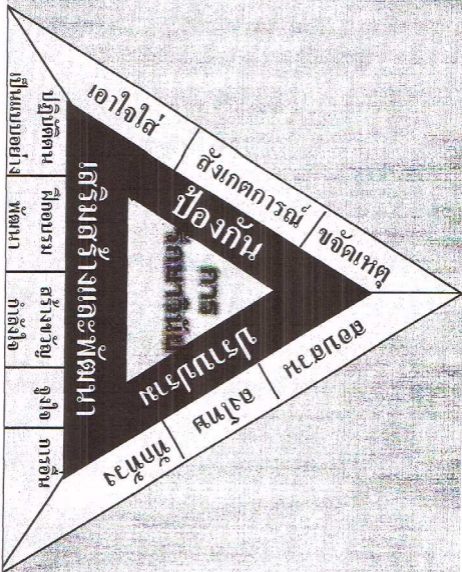
 ขาดข้อมูล

 ขาดข้อมูล

 ความจำเป็นในการตรวจสอบซ้ำ

 โอกาสผิดพลาด

 การปล่อยละเลยของผู้บังคับบัญชา



เป็นแบบอย่าง
ปฏิบัติ

พัฒนา
ศรัทธา

สร้างขวัญ
กำลังใจ

จิตใจ

การอื่น

เตรียมสร้างและพัฒนา

เอาใจใส่

สังเกตการณ์

ขจัดเหตุ

ป้องกัน

และถอด

และถอด

ดูแล

ดูแล

การ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

วัน/เดือน/ปี :วันที่ ๓๘ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนกับข้อบัญญัติของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- รายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เกี่ยวกับมาตรการสำคัญ ในการป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาคากระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เป็นปัญหาสำคัญและเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นได้
- รายงานการประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๕

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



นายจิราภู ทิพทอง

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

วันที่.....๓๘...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายตะเภา แก้วโสม)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

วันที่.....๓๘...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายพนกร กุลลา)

ตำแหน่ง พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่.....๓๘...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕