



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่ นภอ๓๓๒/ ๓๐๖

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ในการนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดตามที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายจิรายุ หินจ้อง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

ทราบ

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

สสอ.ศรีบุญเรือง

๐๔๒-๓๕๓๔๔๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่ นธอ๓๓๒/ ๗๐๗ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไปแล้วนั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขออนุมัติและอนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์(เวบเพจ) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรืองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

นายจิรายุ ทินจง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

อนุมัติ

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ไตรมาส ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

คำนำ

การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือว่าเป็นสิ่งสำคัญในทุกหน่วยงาน จำเป็นต้องมี และ จะต้องมี การสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานทราบเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และ ปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่าง โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นหน่วยงานจึงต้องมีการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม ให้เกิดการ ป้องกัน ปรามปรามทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรมและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบ บูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานดังกล่าว และเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

13 มีนาคม 2568

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

บทที่ 1 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

บทที่ 2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริต ฯ

บทที่ 1

การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาหรือความมุ่งมั่น ที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุน และส่งเสริมให้เกิด การป้องกันและปรามปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม และอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่ สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของ สังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการ พัฒนาคณะนั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับ การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความ ซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่ เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามกรอบการดำเนินงานแผนงานบูรณาการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๕ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการ ป้องกันและปรามปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ จากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทางงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว ข้างต้น ตามแนวทางที่กำหนด ๒ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมการไม่ได้รับสินบน มีความละเอียดต่อ การกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนใน การป้องกัน ฝ่าละออง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมีการประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานให้นำหลักสูตรด้านทุจริตไปดำเนินการ

๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริต ปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG MODEL จิตพอเพียงด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียง ด้านทุจริต การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต

๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ หรือในโอกาสต่างๆ
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาล
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
๕. มาตรการการป้องกันการทุจริต และแก้ไขกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด
๖. มาตรการการแนวทางปฏิบัติการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรืออื่นใดเพิ่มเติมตามที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน
๗. มาตรการการจัดสวัสดิการในหน่วยงาน

บทที่ ๒

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

มาตรการที่ ๑ มาตรการพัฒนาบุคลากรภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง มีกิจกรรม วิธีการดำเนินงาน และกำหนดตัวชี้วัด เพื่อให้บรรลุ มาตรการที่ ๑ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดี

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรม สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วน บุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม

วิธีดำเนินการ จัดอบรมบรรยายให้ความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการกระทำผิดวินัย

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด “จิต พอเพียง ด้านทุจริต” ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการกระทำผิดวินัย

ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ เดือน กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๘

สถานที่ ห้องประชุมสสอ.ศรีบุญเรือง

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรและเจ้าหน้าที่สังกัด สสอ.ศรีบุญเรือง จำนวน ๘ คน

ผลการดำเนินงาน บุคลากรได้รับความรู้เรื่อง จิตพอเพียงด้านทุจริต บุคลากรได้รับความรู้เรื่อง วินัยและ การป้องกันการกระทำผิดวินัย บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เติมนรณรงค์ปลูกจิตสำนึกไม่ให้ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่างๆ

วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกเรื่องการทำงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อการ ทุจริต

วิธีดำเนินการ เติมนรณรงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตในรูปแบบ ต่างๆ

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ถูกกระตุ้นให้มีจิตสำนึกเรื่อง การปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

ระยะเวลาดำเนินการ กุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่างดำเนินการ

๓. ฟังแล้วคิด ไม่ประพจน์ทุจริตในองค์กร

วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกเรื่องการทำงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

วิธีดำเนินการ เปิดเสียงตามสายเพลงรณรงค์การต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ถูกกระตุ้นให้มีจิตสำนึกเรื่องการทำงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

ระยะเวลา กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๘

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ผลการดำเนินงาน อยู่ระหว่างดำเนินการ

มาตรการที่ ๒ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล

๑. ประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถส่วนกลางและรถส่วนตัวเพื่อไปราชการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๒

๒. เพื่อให้การใช้รถยนต์ราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ป้องกันการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถส่วนกลาง และรถส่วนตัวเพื่อไปราชการ

๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนภายใน เพื่อเผยแพร่แนวทางปฏิบัติให้ทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๒

๓. กำหนดให้ผู้ไปราชการเสนอแบบฟอร์มการขออนุมัติไปราชการผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ (แบบ ขออนุมัติการใช้รถ)

๔. การขอใช้รถราชการนั้น ผู้ขอจะต้องแสดงหลักฐานการไปราชการต่อผู้บังคับบัญชาเท่าที่จะ สามารถแสดงได้

๕. ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

ตัวชี้วัด

๑. เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานทุกระดับ รับทราบ และถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖ อย่างเคร่งครัด

๒. พนักงานขับรถถือปฏิบัติตามมาตรการการใช้รถราชการมากขึ้น

ระยะเวลาดำเนินการ ดำเนินการ เดือน กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน ในรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ดำเนินการประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถส่วนกลาง และแนวทางการขออนุญาตใช้รถยนต์ราชการ ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ

ปัญหาอุปสรรค

๑. เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ของการใช้รถราชการอย่างเคร่งครัด

๒. อาจเกิดความล่าช้าในกรณีจำเป็นต้องเดินทางเร่งด่วน

๒. จัดทำคู่มือการใช้รถยนต์ของทางราชการ กำหนดแผนงานและควบคุมการใช้จ่ายยานพาหนะ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การ ซ่อม บำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖

๒. เพื่อให้การใช้รถยนต์ราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ป้องกันการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือการใช้รถยนต์ของทางราชการ ประชาสัมพันธ์ให้กับทุกหน่วยงาน และจัดทำบันทึกแจ้ง ให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ

๒. ให้มีการจัดทำขั้นตอน (flow chart) การปฏิบัติงาน

๓. ให้มีการรายงานในสมุดบันทึกการใช้รถยนต์ทุกครั้งที่มีการใช้รถยนต์ราชการ

๔. มีสมุดประจำรถยนต์ส่วนกลาง บันทึกระยะทางไป-กลับ บันทึกเลขไมล์ทุกครั้งที่มีการเติมน้ำมัน ควบคุมลงนามกำกับโดยผู้ไปราชการที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมรถ

๕. จัดทำทะเบียนคุมรถส่วนกลาง

๖. จัดบันทึกรายงานการใช้รถที่จัดทำทุกครั้ง ๑ เล่มต่อคัน

ตัวชี้วัด

๑. รรราชการทุกคันมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน

๒. ฝ่ายบริหารทั่วไปสามารถตรวจสอบการใช้รถ และควบคุมการใช้น้ำมันได้

ระยะเวลาดำเนินการ ดำเนินการ เดือน กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน

ในรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ดำเนินการจัดทำคู่มือการใช้รถยนต์ของทางราชการ ประชาสัมพันธ์ให้กับทุกหน่วยงาน และจัดทำบันทึกแจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ

ปัญหาอุปสรรค

๑. เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามคู่มือ กฎ ระเบียบของการใช้รถราชการอย่างเคร่งครัด

๒. บางครั้งมีการจัดเก็บข้อมูลไม่ครบถ้วน

๓. เจ้าหน้าที่ไม่คล่องตัวในการเดินทางเนื่องจากบางครั้งต้องแวะทำภารกิจเพิ่มเติมจากที่วางไว้โดย ไม่ได้ คาดหมายล่วงหน้า

มาตรการที่ ๓ มาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

๑. จัดหาพัสดุใช้ในงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การจัดหาพัสดุใช้ในงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ

๒. พัฒนานองค์ความรู้ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

วิธีดำเนินการ

๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานพัสดุควรได้รับการพัฒนา และศึกษาหาความรู้ใหม่เกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับ ในการ ปฏิบัติงาน

๒. แจ้งเวียนประกาศมาตรการเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับให้กับเจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด

๓. เน้นย้ำให้ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๔. เจ้าหน้าที่พัสดุไม่จัดหาพัสดุก่อนได้รับการอนุมัติหรือยังไม่ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัด

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้นสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ ต่างๆ

ระยะเวลาดำเนินการ เดือน กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน

ในรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘) พัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ จัดทำประกาศมาตรการเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับในงานพัสดุ แจ่งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

วัน/เดือน/ปี :วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ: หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘)
- การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘)

Link ภายนอก : ไม่มี

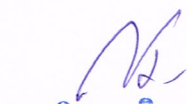
หมายเหตุ

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

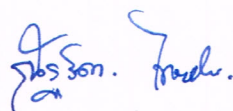


นายจิรายุ ทินจง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)
วันที่.....๒๕...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

วันที่.....๒๕...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



นางสาวณัฐิดา ไทยอ่อน
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่.....๒๕...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่ นภอ๓๓๓๒/ ๓๓๐๕

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลปฏิบัติงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ไตรมาส ๒
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ด้วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก และกระตุ้นให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานและเพื่อเป็นการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

ในการนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขอส่งรายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดตามสิ่งที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายจิรายุ ทินจง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

ทราบ

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

สสอ.ศรีบุญเรือง

๐๔๒ - ๓๕๓๔๔๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่ นภ๐๓๓๒/ ๓๐๘

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาสที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไปแล้วนั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขออนุมัติและอนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บน
เว็บไซต์(เวบเพจ) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรืองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

นายจรัญ ทินจง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

อนุมัติ

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

สสอ.ศรีบุญเรือง

๐๔๒ - ๓๕๓๔๔๖



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

✓ ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม.....จริยธรรมสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง.....

สถานที่ตั้ง.....ม.๑๓ ต.เมืองใหม่ อ.ศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายจิรายุ ทิมทอง...โทรศัพท์.....๐๙๓ - ๓๒๖๕๗๔๙.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๓.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘.....๓.....โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ไตรมาส ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมส่งเสริมความ มีวินัย - การสวมหมวกกันน็อก / คาดเข็มขัดนิรภัย	-เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรได้ปฏิบัติ ตามวินัย กฎหมาย จราจร	คณะกรรมการ พชอ./งาน อุบัติเหตุ	บุคลากรใน สังกัดปฏิบัติ ตามกฎหมาย จราจร	บุคลากรเป็นผู้ มีวินัยตนเอง และส่วรวม	บูรณาการ ร่วมกับ พชอ.					-มีการส่งเสริม /ให้ความรู้ในเรื่องกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการจราจร และติดตามการ ดำเนินการเรื่องสวมหมวกกันน็อกและการ คาดเข็มขัดนิรภัย เนื่องจากเป็นนโยบายที่ทุก คนต้องปฏิบัติ ซึ่งกับ ติดตาม ทุกเดือนใน ไตรมาส ๒
๒. กิจกรรมความซื่อสัตย์ สุจริต - การประชุมคุณธรรม และความโปร่งใส /การ ควบคุมภายใน/จริยธรรม - การบริการด้วยความ โปร่งใส - การเผยแพร่และความ โปร่งใส - การเผยแพร่และการขึ้น ชมการทำความดี	- เพื่อให้บุคลากรเป็น ผู้ที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่น ในความถูกต้อง และ ต่อต้านการทุจริต	คณะกรรมการ ชมรมคุณธรรม	-บุคลากรเข้า รับการประชุม บูรณาการ ร่วมกับการ ประชุม ประชุม ประจำเดือน - ไม่มีข้อ ร้องเรียน เกี่ยวกับความ ไม่โปร่งใสใน การให้บริการ -เผยแพร่การ ทำความดี	-บุคลากรเป็นผู้ ที่ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นใน ความถูกต้อง และเป็น แบบอย่างใน การทำงานดี	บูรณาการ ร่วมกับ การประชุม ประจำเดือน					- มีการบูรณาการประชุมเรื่องคุณธรรมและ ความไม่โปร่งใส เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับ บุคลากร และปลูก กระตุ้นจิตสำนึกของ บุคลากร ให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการ ทำงานและ ต่อต้านการทุจริต โดยประชุม ในเดือน มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๘ คน - การให้บริการด้วยความโปร่งใส มีการ ติดตามเรื่องดังกล่าว จากข้อร้องเรียน จาก สื่อต่างๆ พบว่าผ่านมายังไม่มีการร้องเรียน ในเรื่องความไม่โปร่งใสในการบริการ - มีการเผยแพร่การทำความดี ผ่านบอร์ด ประชาสัมพันธ์ ทางกลุ่มไลน์ และทางการ ประชุมประจำเดือน

