

EB ๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ ระบบการบริหารผลการ
ปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การ
ปฏิบัติงานต่ำ

ผู้รับผิดชอบ นายจिरายุ ทินจง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

วัน/เดือน/ปี :วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ: ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การ ปฏิบัติงานต่ำ
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การ ปฏิบัติงานต่ำ
(ตามรายงานแนบท้าย)

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

.....


.....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล


ผู้อนุมัติรับรอง

ลงชื่อ 

(นายจิรายุ ทินจง)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

วันที่.....๘...เดือน..มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๔

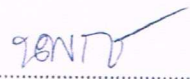
ลงชื่อ 

(นายสะไกร แก้วโสม)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

วันที่.....๘...เดือน..มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ลงชื่อ 

(นายนพพร กุลสา)

พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่.....๘...เดือน..มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่นภ๐๓๓๒/ ๑๕๑

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

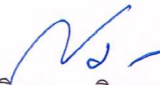
เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำหน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ


สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงได้จึงขออนุมัติและอนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์(เวบเพจ)ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ศรีบุญเรืองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติเผยแพร่ประกาศดังกล่าว


(นายจिरายู ทินจง)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

อนุมัติ



(นายสะโกร แก้วโสม)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ที่ ๑๓๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จะพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ความดีความชอบ ข้าราชการ รอบ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ของหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส บริสุทธิ์ และเกิดความยุติธรรมแก่ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขอแต่งตั้งผู้มีรายชื่อดังนี้ เป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ ดังนี้

| | | |
|------------------------------|-----------------------------|------------------|
| ๑. นายสะไกร แก้วโสม | สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวนิภาพร ศรีวงษ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายถาวร วงษาธรรม | ผอ.รพ.สต.นากกอก | รองประธานกรรมการ |
| ๔. นางสุภาพร เจือมา | ผอ.รพ.สต.ดอนเกล็ด | กรรมการ |
| ๕. นายสรารัฐ ชัยปัญหา | ผอ.รพ.สต.กุดสะเทียน | กรรมการ |
| ๖. นายโชคชนะชัย รัตนพลแสน | ผอ.รพ.สต.โนนคูณ | กรรมการ |
| ๗. นายคมสันต์ เดชยศดี | ผอ.รพ.สต.หนองกุงแก้ว | กรรมการ |
| ๘. นางวันวิสาข์ ทินจง | ผอ.รพ.สต.ทรายมูล | กรรมการ |
| ๗. นายเกียรติศักดิ์ นามวิเศษ | ผอ.รพ.สต.หนองแก | กรรมการ |
| ๘. นายธงชัย เทียมทอง | ผอ.รพ.สต.โนนสมบูรณ์ | กรรมการ |
| ๙. นายชุมพร จันดา | ผอ.รพ.สต.ฝายหิน | กรรมการ |
| ๑๐. นายถวัลย์ แสนนา | ผอ.รพ.สต.โนนอุดมพัฒนา | กรรมการ |
| ๑๑. นางรัศมี แก้วโสม | ผอ.รพ.สต.ศรีวิชัย | กรรมการ |
| ๑๒. นางวัฒนาพร รั้ววิชา | ผอ.รพ.สต.นาหนองทุ่ม | กรรมการ |
| ๑๓. นายสุรเชษฐ์ นามบุญลือ | ผอ.รพ.สต.โนนสงวน | กรรมการ |
| ๑๔. นางมาลัย วงษาธรรม | ผอ.รพ.สต.หันนางาม | กรรมการ |
| ๑๕. นางเพชรีย์ ไชยนาพันธ์ | ผอ.รพ.สต.หินตลาด | กรรมการ |
| ๑๖. นายสุทธิชัย เพ็งคำศรี | ผอ.รพ.สต.ผาสุก | กรรมการ |
| ๑๗. นายวิรัตน์ พลงาม | ผอ.รพ.สต.ห้วยหว้า | กรรมการ |

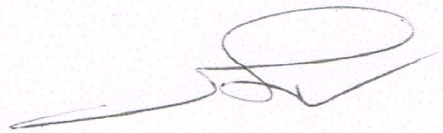
| | | |
|-------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| ๑๘. นางศิริวรรณ สือเกียรติกิจ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๙. นายจิรายุ ทินจง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๒๐. นางกรรณก ประทุมชาติ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

บทบาทหน้าที่

๑. ร่วมกำหนดหลักเกณฑ์และกรอบแนวทางการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
๒. ร่วมกำหนดและเลือกตัวชี้วัด ที่จะใช้ในการพิจารณา
๓. ร่วมพิจารณาวงเงินที่ได้รับจัดสรรในการเลื่อนเงินเดือน
๔. ประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง
๕. สรุปผลการพิจารณาเสนอต่อ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู โดยถือเป็นความลับและปกปิด

โดยขอให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธจริยธรรม บรรลุตามนโยบายและแนวทางที่กำหนดอย่างเคร่งครัดต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสะเกร แก้วโสม)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร.๐๔๒-๓๑๒๐๔๙-๕๐ ต่อ ๑๒๕)

ที่ นภ ๐๐๓๒.๐๐๗/ ๓๒๔

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

| | | |
|------------------|----------------------------------|-----------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. ปฏิทินการพิจารณาความดีความชอบ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๒. โปรแกรมเลื่อนเงินเดือน | จำนวน ๑ โปรแกรม |
| | ๓. ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๔. โควตาชั้นพิเศษของลูกจ้างประจำ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๕. ฐานในการคำนวณ ๑ เม.ย.๒๕๖๔ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๖. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |

เนื่องจาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู จะดำเนินการพิจารณาความดีความชอบข้าราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัด ดำเนินการด้วยความเรียบร้อย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู จึงขอส่งปฏิทินการดำเนินงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้ดำเนินการตามแผนที่แนบมาพร้อมนี้

(นายสุรพงษ์ ผดุงเวียง)

แพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู



ที่ นภ ๐๐๓๒.๐๐๓/๔๕๓

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู
ถนนพระวอ-พระตา นภ ๓๙๐๐๐

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง/ สาธารณสุขอำเภอ ทุกอำเภอ

| | | |
|------------------|----------------------------------|-----------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. ปฏิทินการพิจารณาความดีความชอบ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๒. โปรแกรมเลื่อนเงินเดือน | จำนวน ๑ โปรแกรม |
| | ๓. ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๔. โควตาขั้นพิเศษของลูกจ้างประจำ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๕. ฐานในการคำนวณ ๑ เม.ย.๒๕๖๔ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๖. แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |

เนื่องจาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู จะดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ
ข้าราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัด ดำเนินการด้วยความเรียบร้อย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู จึงขอส่งปฏิทินการดำเนินงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้ดำเนินการตามแผนที่แนบมาพร้อมนี้

ขอแสดงความนับถือ

นายสุรพงษ์ ผดุงเวียง

ผู้อำนวยการสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู

E-OFFICE

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๔๒๓๑ ๒๐๔๙ -๕๐ ต่อ ๑๒๕

โทรสาร. ๐ ๔๒๓๑ ๒๙๙๒

ปฏิทินดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองบัวลำภู

| ลำดับ | กิจกรรม | วันที่ | ผู้รับผิดชอบ |
|-------|---|---|---------------------------------|
| ๑ | งานการเจ้าหน้าที่จัดส่งข้อมูลอัตรากำลัง ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ อัตราเงินเดือนให้ กลุ่มงาน สสจ.นภ/ รพช./สสอ. ตรวจสอบ สิ่งที่ต้องตรวจสอบ - จำนวนอัตรากำลัง (นับตามปฏิบัติงานจริง รวมถึงข้าราชการที่ไปช่วย-มาช่วย) ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ - อัตราเงินเดือน - ฐานในการคำนวณ - ระดับตำแหน่ง - จัดสรรเม็ดเงินร้อยละ ๒.๙๕ (ขรก.) | ๑๐ มี.ค. ๖๔ | กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล |
| ๒ | กลุ่มงาน สสจ.นภ/รพช./สสอ. ตรวจสอบความถูกต้อง พร้อมทั้งยืนยันข้อมูลมายัง สสจ.นภ | ๑๐ - ๑๑ มี.ค. ๖๔ | รพช./สสอ. |
| ๓ | กลุ่มงาน สสจ.นภ/รพช./สสอ. ดำเนินการพิจารณา เงินเดือน ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ | ๑๒ - ๑๖ มี.ค. ๖๔ | สสจ./รพช./สสอ. |
| ๔ | กลุ่มงาน สสจ.นภ/รพช./สสอ. รายงานผล สสจ.นภ ทุกประเภท | ๑๖ - ๑๗ มี.ค. ๖๔ | รพช./สสอ. |
| ๕ | ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ - กลุ่มงาน สสจ.นภ - รพช./สสอ. พร้อมส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ | ๒๓ มี.ค. ๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ | กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล |
| ๖ | รายงานผลให้ ผวจ. ทราบ | ๒๔ มี.ค. ๖๔ | กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล |



บัญชีฐานเงินเดือนเพื่อในการคำนวณ 1 เม.ย.64

| ประเภท ทั่วไป | | | ประเภท วิชาการ | | | |
|---------------|--------------|--------------|----------------|---------------|--------------|--|
| ช่วงเงินเดือน | ฐานเงินเดือน | เงินเต็มขั้น | ระดับ | ช่วงเงินเดือน | ฐานเงินเดือน | |
| 15,220-38,750 | 18,110 | 38,750 | ปฏิบัติการ | 20,960-43,600 | 23,930 | |
| 4,870-15,210 | 12,310 | | ปฏิบัติการ | 7,140-20,950 | 17,980 | |
| 24,480-54,820 | 31,610 | 54,820 | ชำนาญการ | 29,340-58,390 | 36,470 | |
| 10,190-24,470 | 18,480 | | ชำนาญการ | 13,160-29,330 | 24,410 | |
| 35,130-69,040 | 44,970 | 69,040 | ชำนาญการพิเศษ | 40,280-69,040 | 49,330 | |
| 15,410-35,120 | 32,250 | | ชำนาญการพิเศษ | 19,860-40,270 | 37,200 | |

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๑๒๐



กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงาน
ในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

เรียน อธิบดีกรม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๗/๑๐๒ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แนวทางการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/
ปรับค่าจ้าง กรณีพิเศษฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๔๖๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีมติอนุมัติให้บุคลากร
สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติในบึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๗/๑๐๒
ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือ
โควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

กระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน/
เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง กรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติสำหรับผู้ปฏิบัติงาน (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน)) ในสถานการณ์ระบาดของ
โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒. ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนในการพิจารณา
ให้ความเห็นชอบการตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณารายชื่อผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ
นอกเหนือโควตาปกติฯ ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๔๖๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๓. ให้กรม...

๓. ให้กรม และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ส่วนภูมิภาค) พิจารณา เสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควโรนา 2019 นอกเหนือโควตาปกติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่ข้าราชการ พนักงานงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ตามแนวทางการดำเนินการฯ ข้างต้น ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๔. หากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตรวจสอบภายหลังปรากฏว่า บุคคลผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติฯ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๑๐๒ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ และแนวทางการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน/เพิ่มค่าจ้าง/ปรับค่าจ้าง กรณีพิเศษฯ จะแจ้งให้หน่วยงานยกเลิกคำสั่งโดยพลัน ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งส่งมาด้วย ๑ - ๓ ได้ทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล <https://hr.moph.go.th> หรือ สแกน QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๔๕, ๑๓๕๐
โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๑๔

