

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

วัน/เดือน/ปี :วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

หัวข้อ: หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)
- การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗)

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นายจิรายุ ทินจง
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

วันที่.....๙...เดือน..กันยายน.....พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

วันที่.....๙...เดือน..กันยายน.....พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นางสาวณัฐธิดา ไทยอ่อน
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่.....๙...เดือน..กันยายน.....พ.ศ. ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่ นภ๐๓๓๒/๗๕๐

วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ในการนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดตามที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายจิรายุ ทินจง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

ทราบ

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

สสอ.ศรีบุญเรือง

๐๔๒-๓๕๓๔๔๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่ นธอ๓๓๒/ ๕๘๑

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ

ประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไปแล้วนั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขออนุมัติและอนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์(เวบเพจ) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรืองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

นายจิรายุ ทินจง
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

อนุมัติ

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

คำนำ

การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือว่าเป็นสิ่งสำคัญในทุกหน่วยงาน จำเป็นต้องมี และ จะต้องมีการสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานทราบเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และ ปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่าง โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นหน่วยงานจึงต้องมีการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม ให้เกิดการ ป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรมและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบ บูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานดังกล่าว และเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

20 มีนาคม 2567

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

บทที่ 1 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

บทที่ 2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริต ฯ

บทที่ 1

การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาหรือความตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุน และส่งเสริมให้เกิด การป้องกันและปรามปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม และอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่ สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของ สังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการ พัฒนาคนนั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับ การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความ ซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่ เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามกรอบการดำเนินงานแผนงานบูรณาการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๕ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บท ภายใต้อุตสาหกรรมชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการ ป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ จากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดหางบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว ข้างต้น ตามแนวทางที่กำหนด ๒ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมการไม่ได้รับสินบน มีความละเอียดต่อ การกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนใน การป้องกัน ฝักระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมีการประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานให้นำหลักสูตรต้านทุจริตไปดำเนินการ

๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริต ปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG MODEL จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียง ต้านทุจริต การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต

๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ หรือในโอกาสต่างๆ
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
๕. มาตรการการป้องกันการทุจริต และแก้ไขกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด
๖. มาตรการการแนวทางปฏิบัติการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรืออื่นใดเพิ่มเติมตามที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน
๗. มาตรการการจัดสวัสดิการในหน่วยงาน

บทที่ ๒

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

มาตรการที่ ๑ มาตรการพัฒนาบุคลากรภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงด้านทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง มีกิจกรรม วิธีการดำเนินงาน และกำหนดตัวชี้วัด เพื่อให้บรรลุ มาตรการที่ ๑ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดี

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรม สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วน บุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม

วิธีดำเนินการ จัดอบรมบรรยายให้ความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการกระทำผิดวินัย

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด “จิต พอเพียง ด้านทุจริต” ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการกระทำผิดวินัย

ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ เดือน กุมภาพันธ์ - สิงหาคม ๒๕๖๗

สถานที่ ห้องประชุมสสอ.ศรีบุญเรือง

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรและเจ้าหน้าที่สังกัด สสอ.ศรีบุญเรือง จำนวน ๗ คน

ผลการดำเนินงาน บุคลากรได้รับความรู้เรื่อง จิตพอเพียงด้านทุจริต บุคลากรได้รับความรู้เรื่อง วินัยและ การป้องกันการกระทำผิดวินัย บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เติมนรณรงค์ปลูกจิตสำนึกไม่ให้ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตต่างๆ

วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกเรื่องการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อ การทุจริต

วิธีดำเนินการ เติมนรณรงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตในรูปแบบ ต่างๆ

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ถูกกระตุ้นให้มีจิตสำนึกเรื่อง การปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

ระยะเวลาดำเนินการ กุมภาพันธ์ - สิงหาคม ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการแล้ว

๓. ฟังแล้วคิด ไม่ประพดิตุจริตในองค์กร

วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกเรื่อง การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อ การทุจริต

วิธีดำเนินการ เปิดเสียงตามสายเพลงรณรงค์การต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ถูกกระตุ้นให้มีจิตสำนึกเรื่อง การปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

ระยะเวลา กุมภาพันธ์ - สิงหาคม ๒๕๖๗

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการแล้ว

มาตรการที่ ๒ มาตรการการใช้รถราชการ

๑. ประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถส่วนกลางและรถส่วนตัวเพื่อไปราชการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้รถเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๒

๒. เพื่อให้การใช้รถยนต์ราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ป้องกันการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถส่วนกลาง และรถส่วนตัวเพื่อไปราชการ

๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนภายใน เพื่อเผยแพร่แนวทางปฏิบัติให้ทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๖

๓. กำหนดให้ผู้ไปราชการเสนอแบบฟอร์มการขออนุมัติไปราชการผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ (แบบ ขออนุมัติการใช้รถ)

๔. การขอใช้รถราชการนั้น ผู้ขอจะต้องแสดงหลักฐานการไปราชการต่อผู้บังคับบัญชาเท่าที่จะ สามารถแสดงได้

๕. ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

ตัวชี้วัด

๑. เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานทุกระดับ รับทราบ และถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
รถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วย
หลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖ อย่างเคร่งครัด

๒. พนักงานขับรถถือปฏิบัติตามมาตรการการใช้รถราชการมากขึ้น

ระยะเวลาดำเนินการ ดำเนินการ เดือน กุมภาพันธ์ - สิงหาคม ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน ในรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗) สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอศรีบุญเรือง ดำเนินการประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถส่วนกลาง และแนวทางการขออนุญาตใช้
รถยนต์ราชการ ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ

ปัญหาอุปสรรค

๑. เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ของการใช้รถราชการอย่างเคร่งครัด

๒. อาจเกิดความล่าช้าในกรณีจำเป็นต้องเดินทางเร่งด่วน

๒. จัดทำคู่มือการใช้รถยนต์ของทางราชการ กำหนดแผนงานและควบคุมการใช้จ่ายยานพาหนะ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่
แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การ ซ่อม
บำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖

๒. เพื่อให้การใช้รถยนต์ราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ป้องกันการกระทำผิดวินัยของ
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือการใช้รถยนต์ของทางราชการ ประชาสัมพันธ์ให้กับทุกหน่วยงาน และจัดทำบันทึกแจ้ง ให้ทุก
หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ

๒. ให้มีการจัดทำขั้นตอน (flow chart) การปฏิบัติงาน

๓. ให้มีการรายงานในสมุดบันทึกการใช้รถยนต์ทุกครั้งที่มีการใช้รถยนต์ราชการ

๔. มีสมุดประจำรถยนต์ส่วนกลาง บันทึกระยะทางไป-กลับ บันทึกเลขไมล์ทุกครั้งที่มีการเติมน้ำมัน ควบคุม
ลงนามกำกับโดยผู้ไปราชการที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมรถ

๕. จัดทำทะเบียนคุมรถส่วนกลาง

๖. จัดบันทึกรายงานการใช้รถที่จัดทำทุกครั้ง ๑ เล่มต่อคัน

ตัวชี้วัด

๑. ราชการทุกคึกมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน
๒. ฝ่ายบริหารทั่วไปสามารถตรวจสอบการใช้รถ และควบคุมการใช้น้ำมันได้

ระยะเวลาดำเนินการ ดำเนินการ เดือน กุมภาพันธ์ - สิงหาคม ๒๕๖๗

ผลการดำเนินงาน

ในรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ดำเนินการจัดทำคู่มือการใช้รถยนต์ของทางราชการ ประชาสัมพันธ์ให้กับทุกหน่วยงาน และจัดทำบันทึกแจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ

ปัญหาอุปสรรค

๑. เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามคู่มือ กฎ ระเบียบของการใช้รถราชการอย่างเคร่งครัด
๒. บางครั้งมีการจัดเก็บข้อมูลไม่ครบถ้วน
๓. เจ้าหน้าที่ไม่คล่องตัวในการเดินทางเนื่องจากบางครั้งต้องแวะทำภารกิจเพิ่มเติมจากที่วางไว้โดย ไม่ได้ คาดหมายล่วงหน้า

มาตรการที่ ๓ มาตรการการจัดการพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

๑. จัดหาพัสดุใช้ในงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การจัดหาพัสดุใช้ในงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ
๒. พัฒนาองค์ความรู้ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

วิธีดำเนินการ

๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานพัสดุควรได้รับการพัฒนา และศึกษาหาความรู้ใหม่เกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับ ในการ ปฏิบัติงาน
๒. แจกเวียนประกาศมาตรการเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับให้กับเจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด
๓. เน้นย้ำให้ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๔. เจ้าหน้าที่พัสดุไม่จัดหาพัสดุก่อนได้รับการอนุมัติหรือยังไม่ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัด

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้นสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ ต่างๆ

ระยะเวลาดำเนินการ เดือน กุมภาพันธ์ - สิงหาคม ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่ นธอ๓๓๓๒/๙๙๖

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๗


เรื่อง รายงานผลปฏิบัติงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๑๒ เดือน
ประจำปีประมาณ ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

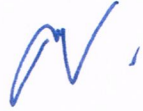
ด้วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก และกระตุ้นให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานและเพื่อเป็นการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

ในการนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขอส่งรายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


นายจิรายุ ทินจง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

ทราบ


(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

สสอ.ศรีบุญเรือง

๐๔๒ - ๓๕๓๔๔๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่ นภอ๓๓๓๒/๑๖๓๓

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๑๒ เดือน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไปแล้วนั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขออนุมัติและอนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บน
เว็บไซต์(เวบเพจ) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรืองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

นายจिरายุธ ทินจง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

อนุมัติ

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

สสอ.ศรีบุญเรือง

๐๔๒ - ๓๕๓๔๔๖



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมสุขภาพระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม.....จริยธรรมสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง.....

สถานที่ตั้ง.....ม.๑๓ ต.เมืองใหม่ อ.ศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายจิรายุ ทินจอง...โทรศัพท์.....๐๙๓ - ๓๒๖๕๗๕๙.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๓.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๓.....โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมณที่ใช้จ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินงาน
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
๑. กิจกรรมส่งเสริมความสมัครใจ - การสวมหมวกกันน็อคตามวินัย กฎหมายจราจร / คาดเข็มขัดนิรภัย	-เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ปฏิบัติตามวินัย กฎหมายจราจร	คณะกรรมการ พชอ. /งานอุบัติเหตุ	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามกฎหมายจราจร	บุคลากรเป็นผู้มีช่วยตนเองและสำรวจ	บูรณาการร่วมกับหน่วยงาน พชอ.					-มีการส่งเสริม /ให้ความรู้ในเรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจราจร และติดตามการดำเนินการเรื่องสวมหมวกกันน็อคและการคาดเข็มขัดนิรภัย เนื่องจากเป็นนโยบายที่ทุกคนต้องปฏิบัติตาม ทุกเดือนในไตรมาส ๔
๒. กิจกรรมความซื่อสัตย์สุจริต - การประชุมคุณธรรมและความโปร่งใส / การควบคุมภายใน/จริยธรรม - การบริการด้วยความโปร่งใส - การเผยแพร่และความโปร่งใส - การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	- เพื่อให้บุคลากรเป็นผู้ที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง และต่อต้านการทุจริต	คณะกรรมการคุณธรรม	-บุคลากรเข้ารับการประชุมรับทราบการร่วมกับการประชุม - ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความโปร่งใสในการให้บริการ -เผยแพร่การที่ความดี	-บุคลากรเป็นผู้ที่ซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้องและเป็นแบบอย่างในการทำความดี	บูรณาการร่วมกับการประชุมประจำเดือน					-มีการบูรณาการประชุมเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากร และปลูก กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากร ในคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานและต่อต้านการทุจริต โดยประชุมในเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๓๕ คน - การให้บริการด้วยความโปร่งใส มีการติดตามเรื่องดังกล่าว จากข้อร้องเรียน จากสื่อต่างๆ พบว่าที่ผ่านมายังไม่มีการร้องเรียนในเรื่องความไม่โปร่งใสในการบริการ - มีการเผยแพร่การที่ความดี ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ ทางกลุ่มไลน์ และพวงการประชุมประจำเดือน

๓. กิจกรรมจิตอาสา เรา ทำความดีด้วยหัวใจ - การเข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสา - การเผยแพร่กิจกรรม จิตอาสา	เพื่อให้บุคลากรมี ความเสียสละ ประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม ทำความดี เพื่อความดี ช่วยเหลือ เกื้อกูลสังคม และ ผู้คน	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	บุคลากรใน สังกัดร่วม กิจกรรมจิต อาสาทุกแห่ง	บุคลากร ทำ ความดี ด้วย หัวใจ	บูรณาการ ร่วมกับงาน จิตอาสา		-บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอศรีบุญเรือง สมัยครบเป็นสมาชิกจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ ทุกแห่ง และมีการ ร่วมกันทำกิจกรรมในชุมชน เช่น การรณรงค์ ทำความสะอาดหมู่บ้าน และกำจัดแหล่ง เพาะพันธุ์ของลูกน้ำยุงลายทุกวันศุกร์ และ รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ผ่านกลุ่มไลน์ และ กลุ่มเฟสบุ๊ค
รวม							

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญและมีการสนับสนุนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีด้านนี้แก่บุคลากรในองค์กร
- บุคลากรมีความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจรรยาบรรณและปฏิบัติตามอัตลักษณ์ขององค์กร

ปัญหาอุปสรรค

การแต่งตั้งตัวชี้วัดจากกระทรวง กรม แจ้งมาล่าช้า ซึ่งทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชรได้กำหนดตัวชี้วัดไปก่อนแล้วทำให้ตัวชี้วัดไม่สอดคล้องกัน

ข้อเสนอแนะ

กระทรวงควรแจ้งให้ สาธารณสุขจังหวัดทราบตัวชี้วัดในช่วงต้นปีงบประมาณ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายกิตติพงษ์ พรหมพลเมือง)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

๙/๐๙/๒๕๖๗