



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู

ที่ นก๐๓๓๒/๖๕๖๔

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ในการนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดตามที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายจรรย์ นงจรรย์

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

ทราบ

(นายสะเภา แก้วโสม)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ.หนองบัวลำภู

ที่ นกอนมต/๒๕๖๕

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ

ประพฤติมิชอบไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขออนุมัติและอนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์(เว็บเพจ) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรืองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

นายจิรายุ ทินจอน

นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

อนุมัติ

(นายสงกรานต์ แก้วโสม)

สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ไตรมาส ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

คำนำ

การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือว่าเป็นสิ่งสำคัญในทุกหน่วยงาน จำเป็นต้องมี และ จะต้องมีการสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานทราบเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และ ปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่าง โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นหน่วยงานจึงต้องมีการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม ให้เกิดการ ป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรมและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบ บูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานดังกล่าว และเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง
มีนาคม 2565

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

บทที่ 1 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

บทที่ 2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามทุจริต ฯ

การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาจริงหรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุน และส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปรามปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม และอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคมนั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสิ่งสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับปรุงฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพฤติกรรมการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามกรอบการดำเนินงานแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๕ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปรามปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแนวระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาตินโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ จากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดหางบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น ตามแนวทางที่กำหนด ๒ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางการมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมการไม่ได้รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความคิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน ฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมีการประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้นำหลักสุตรด้านทุจริตไปดำเนินการ

๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสุตรด้านทุจริต ปลูกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG MODEL จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงต้านทุจริต การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต

๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ หรือในโอกาสต่างๆ
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค
๕. มาตรการการป้องกันการทุจริต และแก้ไขกระทงำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด
๖. มาตรการการแนวทางปฏิบัติบริการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรืออื่นใดเพิ่มเติมตามที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน
๗. มาตรการการการจัดสวัสดิการในหน่วยงาน

บทที่ ๒

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

มาตรการที่ ๑ มาตรการพัฒนาบุคลากรภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง มีกิจกรรม วิธีการดำเนินการ และกำหนดตัวชี้วัด เพื่อให้บรรลุ มาตรการที่ ๑ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ส่งเสริมวินัยและจริยธรรมที่ดี

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรม สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วน บุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม

วิธีดำเนินการ จัดอบรมบรรยายให้ความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการกระทำผิดวินัย

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด “จิต พอเพียง ต้านทุจริต” ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการกระทำผิดวินัย

ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สถานที่ ห้องประชุม อสม.ร่วมใจ สสอ.ศรีบุญเรือง

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรและเจ้าหน้าที่สังกัด สสอ.ศรีบุญเรือง จำนวน ๓๕ คน

ผลการดำเนินงาน บุคลากรได้รับความรู้เรื่อง จิตพอเพียงต้านทุจริต บุคลากรได้รับความรู้เรื่อง วินัยและ การป้องกันการกระทำผิดวินัย บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เติมนรณรงค์ปลูกจิตสำนึกไม่ให้ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตต่างๆ

วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกเรื่องการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อการ ทุจริต

วิธีดำเนินการ เติมนรณรงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตในรูปแบบ ต่างๆ

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ถูกกระตุ้นให้มีจิตสำนึกเรื่อง การปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

ระยะเวลาดำเนินการ กุมภาพันธ์ - พฤษภาคม ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงาน ยังไม่ได้ดำเนินการ

๓. พึงแล้วคิด ไม่ประพฤตฺหุจจิตในองค์การ

วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกเรื่องการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อ การทุจริต

วิธีดำเนินการ เปิดเสียงตามสายเพลงธรรมจักร์การต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ถูกกระตุ้นให้มีจิตสำนึกเรื่องการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

ระยะเวลา กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๕

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ผลการดำเนินงาน ยังไม่ได้ดำเนินการ

มาตรการที่ ๒ มาตรการการใช้รถราชการ

๑. ประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถส่วนกลางและรถส่วนตัวเพื่อไปราชการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้รถเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๒

๒. เพื่อให้การใช้รถยนต์ราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ป้องกันการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถส่วนกลาง และรถส่วนตัวเพื่อไปราชการ

๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนภายใน เพื่อเผยแพร่แนวทางปฏิบัติให้ทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๒

๓. กำหนดให้ผู้ไปราชการเสนอแบบฟอร์มการขออนุมัติไปราชการผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ (แบบ ขออนุมัติการใช้รถ)

๔. การขอใช้รถราชการนั้น ผู้ขอจะต้องแสดงหลักฐานการไปราชการต่อผู้บังคับบัญชาเท่าที่จะ สามารถแสดงได้

๕. ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรอง และดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

ตัวชี้วัด

๑. เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานทุกระดับ รับทราบ และถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย
รตราชาการ พ.ศ.๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วย
หลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๖ อย่างเคร่งครัด

๒. พนักงานขับรถถือปฏิบัติตามมาตรการการใช้รถราชการมากขึ้น

ระยะเวลาดำเนินการ ดำเนินการ เดือน กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงาน ไบรอบ ๖ เดือน (๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
ศรีบุญเรือง ดำเนินการประกาศนโยบายการขออนุมัติใช้รถส่วนกลาง และแนวทางการขออนุญาตใช้รถยนต์
ราชการ ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ

ปัญหาอุปสรรค

๑. เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ของการใช้รถราชการอย่างเคร่งครัด
๒. อาจเกิดความล่าช้าในกรณีจำเป็นต้องเดินทางเร่งด่วน

๒. จัดทำคู่มือการใช้รถยนต์ของทางราชการ กำหนดแผนงานและควบคุมการใช้จ่ายพาหนะ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๖๓ และที่
แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การ
ซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๖๖

๒. เพื่อให้การใช้รถยนต์ราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ป้องกันการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่ใน
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือการใช้รถยนต์ของทางราชการ ประชาสัมพันธ์ให้กับทุกหน่วยงาน และจัดทำบันทึกแจ้ง ให้ทุก
หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ

๒. ให้มีการจัดทำขั้นตอน (flow chart) การปฏิบัติงาน

๓. ให้มีการรายงานในสมุดบันทึกการใช้รถยนต์ทุกครั้งที่มีการใช้รถยนต์ราชการ

๔. มีสมุดประจำรถยนต์ส่วนกลาง บันทึกระยะเวลาทางไป-กลับ บันทึกเลขไมล์ทุกครั้งที่มีการเติมน้ำมัน ควบคุม
ลงนามกำกับโดยผู้ปราชการที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมรถ

๕. จัดทำทะเบียนคุมรถส่วนกลาง

๖. จัดบันทึกรายงานการใช้รถที่จัดทำทุกครั้ง ๑ เล่มต่อคัน

ตัวชี้วัด

1. ราชการทุกคันมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน
2. ฝ่ายบริหารทั่วไปสามารถตรวจสอบการใช้รถ และควบคุมการใช้น้ำมันได้

ระยะเวลาดำเนินการ ดำเนินการ เดือน กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงาน

ในรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ดำเนินการจัดทำคู่มือการใช้รถยนต์ของทางราชการ ประชาสัมพันธ์ให้กับทุกหน่วยงาน และจัดทำบันทึกแจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ

ปัญหาอุปสรรค

๑. เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามคู่มือ กฎ ระเบียบของการใช้รถราชการอย่างเคร่งครัด
๒. บางครั้งมีการจัดเก็บข้อมูลไม่ครบถ้วน
๓. เจ้าหน้าที่ไม่คล่องตัวในการเดินทางเนื่องจากบางครั้งต้องแวะทำภารกิจเพิ่มเติมจากที่วางไว้โดย ไม่ได้คาดหมายล่วงหน้า

มาตรการที่ ๓ มาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

๑. จัดหาพัสดุใช้ในงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การจัดหาพัสดุใช้ในงานราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ
๒. พัฒนาองค์ความรู้ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

วิธีดำเนินการ

๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานพัสดุควรได้รับการพัฒนา และศึกษาหาความรู้ใหม่เกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับ ในงานปฏิบัติงาน
๒. แจ้งเวียนประกาศมาตรการเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับให้กับเจ้าหน้าที่ที่ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๓. เน้นย้ำให้ดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
๔. เจ้าหน้าที่ที่พัสดุไม่จัดหาพัสดุก่อนได้รับการอนุมัติหรือยังไม่ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัด

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้นสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ ต่างๆ

ระยะเวลาดำเนินการ เดือน กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงาน

ในรอบ ๖ เดือน (๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕) พัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ จัดทำประกาศมาตรการเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับในงานพัสดุ แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ชื่อหน่วยงาน:สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

วัน/เดือน/ปี :วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน


รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)
- การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล


นายจิรายุ พินจง
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)


วันที่.....๑๘...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง


(นายสะเกร แก้วโสม)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

วันที่.....๑๘...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่


(นายพนกร กุลลา)
ตำแหน่ง พนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์
วันที่.....๑๘...เดือน...มีนาคม.....พ.ศ. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. หนองบัวลำภู
ที่ นก๐๓๐๑๖/
วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานผลปฏิบัติงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ไตรมาส ๒
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ด้วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรม ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก และ
กระตุ้นให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานและเพื่อเป็นการป้องกันปราบปราม
ทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

ในการนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขอส่งรายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรม ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดตามสิ่งที่แนบเรียนมา
พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นายจิรายุ พิชทอง
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ
(ผู้อำนวยการสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร))

ทราบ

(นายสะเกร แก้วโสม)
สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง อ. ศรีบุญเรือง จ. นครพนม

ที่ นก๐๓๓๒/

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง ได้จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง จึงขออนุมัติและอนุญาตนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์(เวบเพจ) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรืองต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

นายจรัส ทุ่งทอง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง (ด้านบริหาร)

อนุมัติ

นายจรัส ทุ่งทอง

ศรีบุญเรือง



น.บ.ราชบัณฑิตยสถาน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของมูลนิธิธรรมคุณแห่งชาติ ระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการณบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำกิ่งประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ เกือบ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....จริยธรรมสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีบุญเรือง.....

สถานที่ตั้ง.....1๑๓๓ ต.เมืองใหม่ อ.ศรีบุญเรือง จ.จังหวัดหนองบัวลำภู.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวิชาญ ภิรมย์.....โทรศัพท์ที่.....๐๙๓ - ๕๒๖๕๗๕๔.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๕.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในช่วงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๓.....โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ได้ดำเนินการจริงในช่วงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

